

**Pesquisa de
Expectativa de Emprego
ManpowerGroup
Brasil**

**Q3
2021**



ManpowerGroup®

Brasil

Expectativa de

Emprego

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o terceiro trimestre de 2021 foi realizada por meio de entrevistas com uma amostra representativa de 750 empregadores no Brasil.

A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, até o final de setembro de 2021, em comparação ao trimestre atual?”.

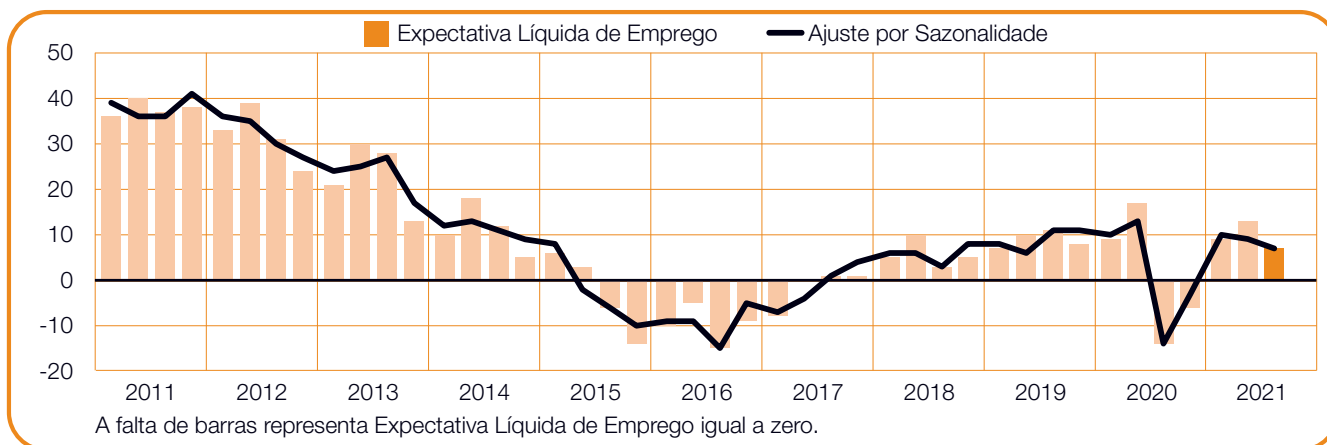
As entrevistas foram realizadas durante as circunstâncias excepcionais do surto de COVID-19. Os resultados da pesquisa para o terceiro trimestre de 2021 possivelmente refletirão o impacto da crise de saúde global, podendo diferir perceptivelmente dos trimestres anteriores.

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil	1
Comparativo por Porte das Empresas	
Comparativo por Região	
Comparativo por Setor	
Expectativa de Emprego Global	12
Comparativo Internacional – Américas	
Comparativo Internacional – Ásia-Pacífico	
Comparativo Internacional – EMEA	
Sobre a Pesquisa	29
Sobre o ManpowerGroup®	30

Expectativa de Emprego no Brasil

	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Jul-Set 2021	15	8	74	3	7	7
Abr-Jun 2021	21	8	69	2	13	9
Jan-Mar 2021	17	8	70	5	9	10
Out-Dez 2020	11	17	67	5	-6	-3
Jul-Set 2020	7	21	61	11	-14	-14



Os empregadores brasileiros revelam expectativas de contratação conservadoras para o terceiro trimestre de 2021. Enquanto 15% dos empregadores preveem aumento nas contratações, 8% preveem diminuição e 74% não esperam nenhuma alteração, o que resulta em uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%.

Quando os dados são ajustados para permitir uma variação sazonal, a Expectativa também se mantém em +7%. As intenções de contratação apresentam queda de 2 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior, mas aumenta 21 pontos percentuais na comparação com mesmo período do ano passado, quando a COVID-19 teve seu primeiro impacto nas intenções de contratação.

Ao longo deste relatório, utilizamos o termo "Expectativa Líquida de Emprego". Este dado é obtido tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento nas contratações, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma diminuição no número de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado deste cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego.

A partir deste ponto, todos os dados discutidos no comentário são ajustados sazonalmente, salvo indicação em contrário.

Comparativo por Porte das Empresas

Os empregadores participantes são classificados em quatro categorias, conforme o porte da empresa: Microempresas, com menos de 10 funcionários; Pequenas Empresas, com 10 a 49 funcionários; Médias Empresas, com 50 a 249 funcionários; e Grandes Empresas, com mais de 250 funcionários.

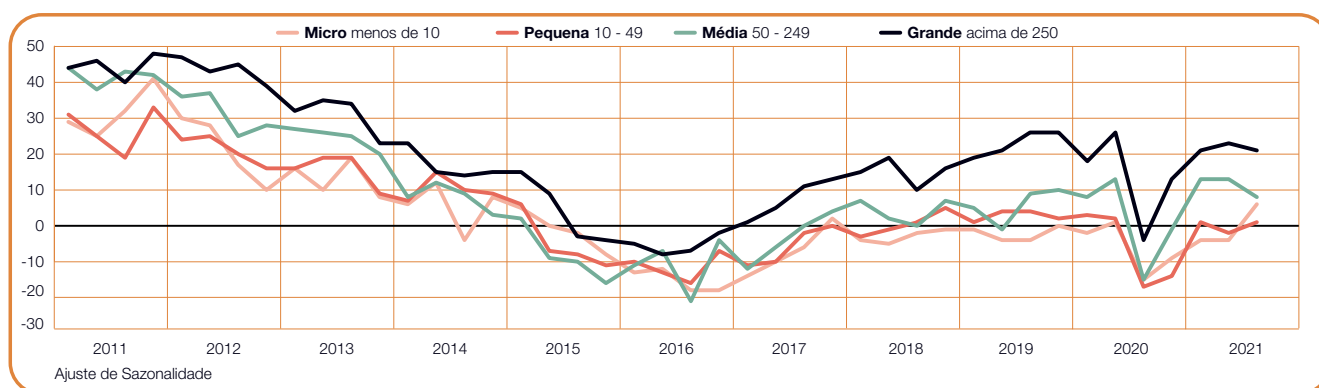
Os empregadores em todas as quatro categorias de porte de empresas esperam um aumento nas contratações no terceiro trimestre de 2021. As intenções de contratação mais fortes são apresentadas pelas Grandes Empresas, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +21%. Os empregadores em Médias Empresas e Microempresas relatam Expectativas de +8% e +6%, respectivamente, enquanto a Expectativa para Pequenas Empresas é de +1%.

As intenções de contratação aumentam 10 pontos percentuais nas Microempresas na comparação com o trimestre anterior, enquanto os empregadores em

empresas de Pequeno porte relatam aumento de 3 pontos percentuais. Enquanto isso, nas categorias de Médias e Grandes Empresas, as Expectativas diminuem 5 e 2 pontos percentuais, respectivamente.

Na comparação com o mesmo período do ano passado – quando a COVID-19 teve seu primeiro impacto nas intenções de contratação, as Expectativas aumentam em todas as categorias de porte das organizações. Os empregadores nas Grandes Empresas relatam um aumento expressivo de 25 pontos percentuais, enquanto as intenções de contratação aumentam 23 pontos percentuais nas Médias Empresas. Nas outras categorias, as Expectativas aumentam 21 e 18 pontos percentuais nas Microempresas e Médias Empresas, respectivamente.

Porte das Empresas	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	8	7	82	3	1	6
Pequeno 10 - 49	8	8	83	1	0	1
Médio 50 - 249	17	9	71	3	8	8
Grande acima de 250	28	7	61	4	21	21



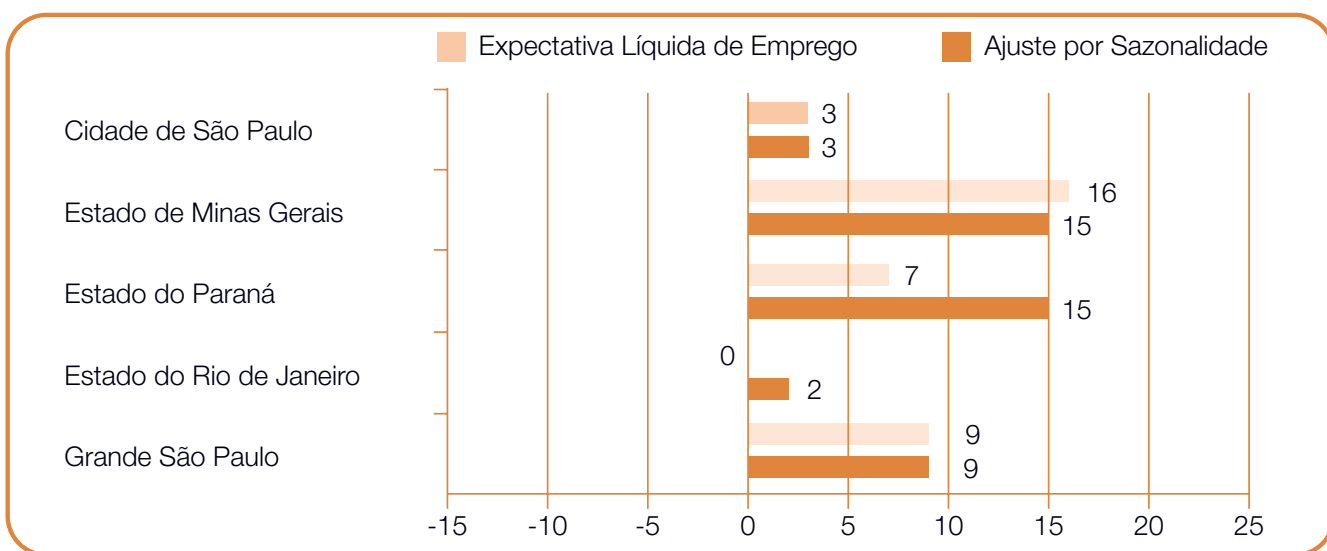
Comparativo por Região

Em todas as cinco regiões, os empregadores esperam aumentar as contratações no próximo trimestre. As perspectivas de contratação mais fortes são esperadas em duas regiões, onde a Expectativa Líquida de Emprego é de +15% - Minas Gerais e Paraná. Os empregadores na Grande São Paulo relatam uma expectativa otimista, porém cautelosa, de +9%, enquanto Expectativas de +3% e +2% são relatadas na Cidade de São Paulo e no Estado do Rio de Janeiro, respectivamente.

As intenções de contratação diminuem em três das cinco regiões na comparação com o trimestre anterior. A expectativa na Cidade de São Paulo cai 4 pontos percentuais e reduções de 3 pontos percentuais são relatadas nos Estado do Rio de Janeiro e Paraná. Entretanto, as intenções de

contratação apresentam aumento de 8 pontos percentuais no Estado de Minas Gerais e de 7 pontos percentuais na Grande São Paulo.

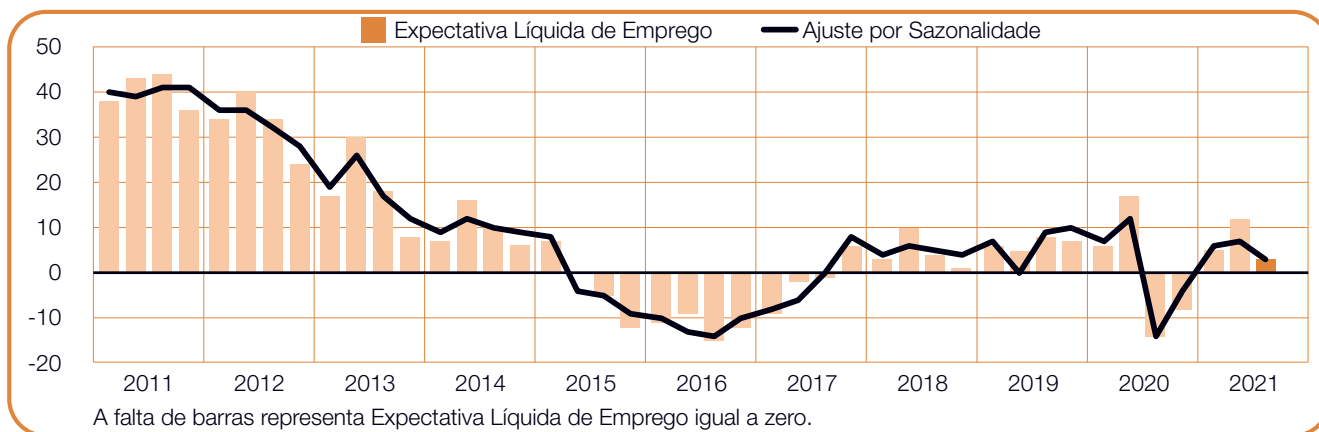
Na comparação com o mesmo período do ano passado – quando a COVID-19 teve seu primeiro impacto nas intenções de contratação, os empregadores relatam intenções mais fortes em todas as cinco regiões. Um aumento expressivo de 31 pontos percentuais é relatado no Estado de Minas Gerais, enquanto a Expectativa para a Grande São Paulo aumenta 24 pontos percentuais. Nas outras regiões, a Expectativa aumenta 18 pontos percentuais no Estado do Paraná e 17 pontos percentuais na Cidade de São Paulo e no Estado do Rio de Janeiro.



+3 (+3)%

Cidade de São Paulo

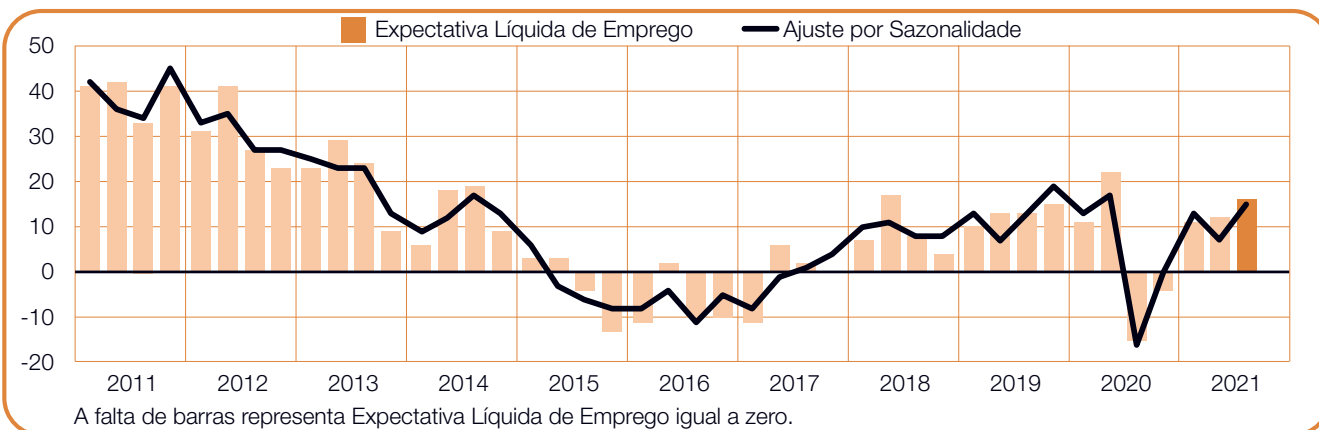
Os empregadores esperam oportunidades de contratações limitadas no terceiro trimestre de 2021, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +3%. As intenções de contratação diminuem 4 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, mas aumentam 17 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano passado.



+16 (+15)%

Estado de Minas Gerais

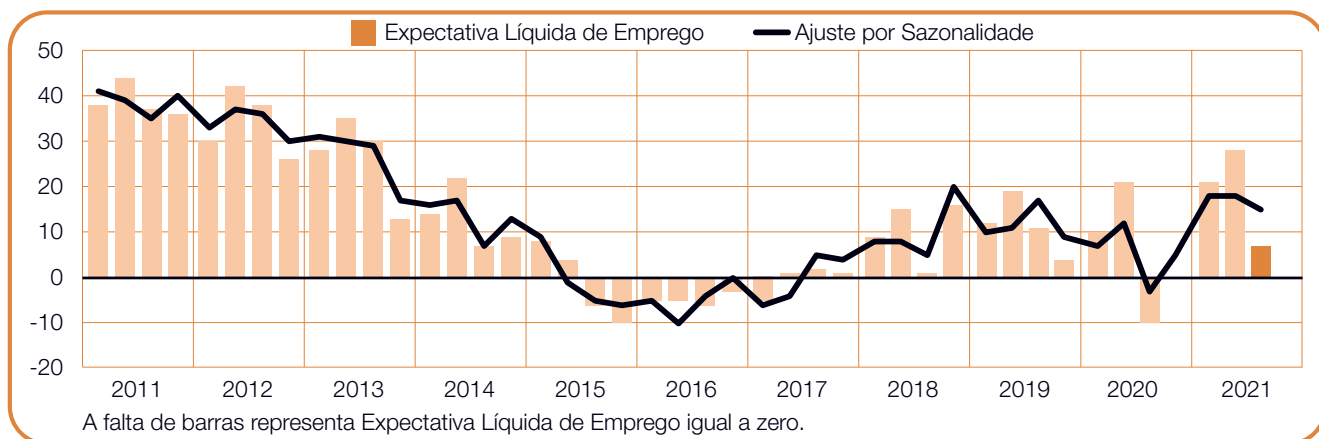
Os empregadores preveem um ritmo estável nas contratações no terceiro trimestre de 2021, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +15%. A Expectativa aumenta 8 e 31 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano passado, respectivamente.



+7 (+15)%

Estado do Paraná

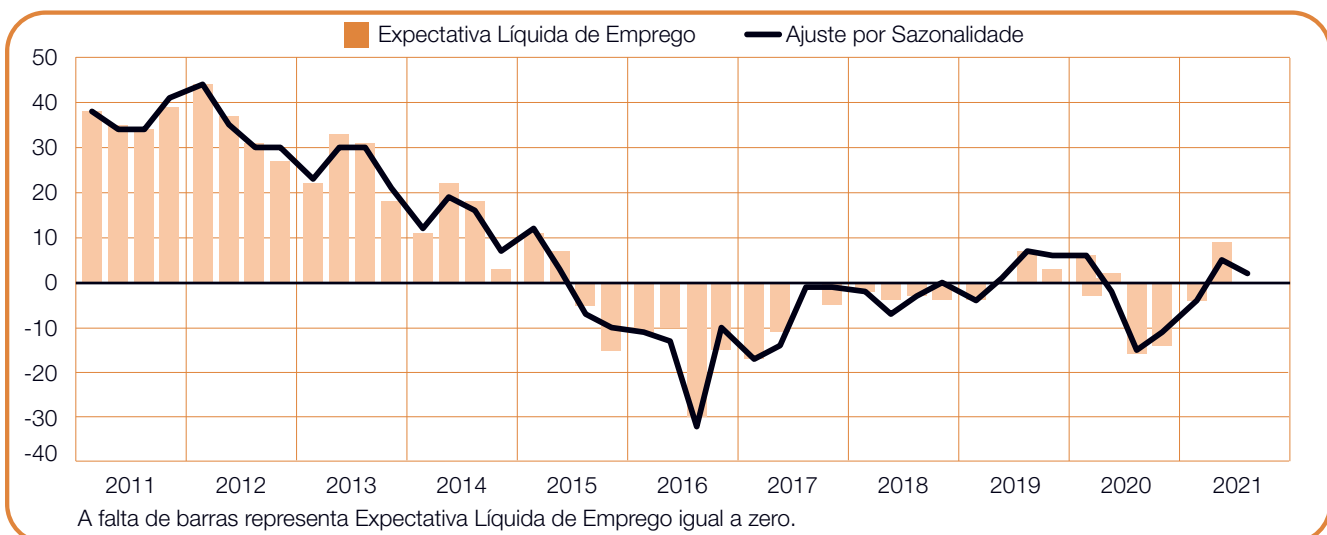
Os empregadores esperam um aumento nas contratações nos próximos três meses, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +15%. Embora a Expectativa diminua 3 pontos percentuais quando comparada ao trimestre anterior, os empregadores relatam um aumento de 18 pontos percentuais na comparação com o terceiro trimestre de 2020.



0 (+2)%

Estado do Rio de Janeiro

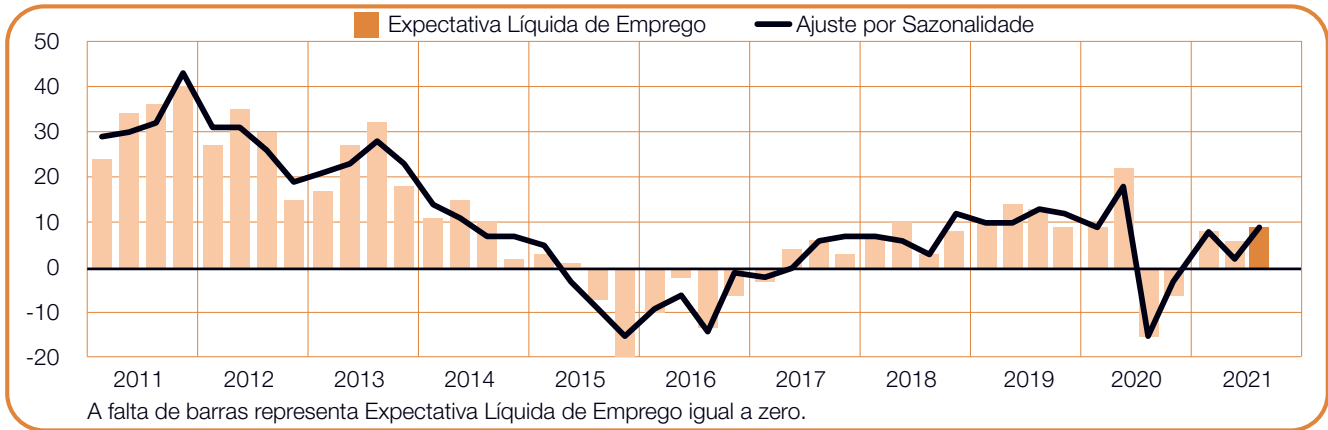
Os empregadores preveem um ritmo de contratações cauteloso no período de julho a setembro, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +2%. As intenções de contratação diminuem 3 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, mas aumentam 17 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano passado.



+9 (+9)%

Grande São Paulo

Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%, os empregadores relatam sinais encorajadores no próximo trimestre. As intenções de contratação aumentam 7 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e 24 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano passado.



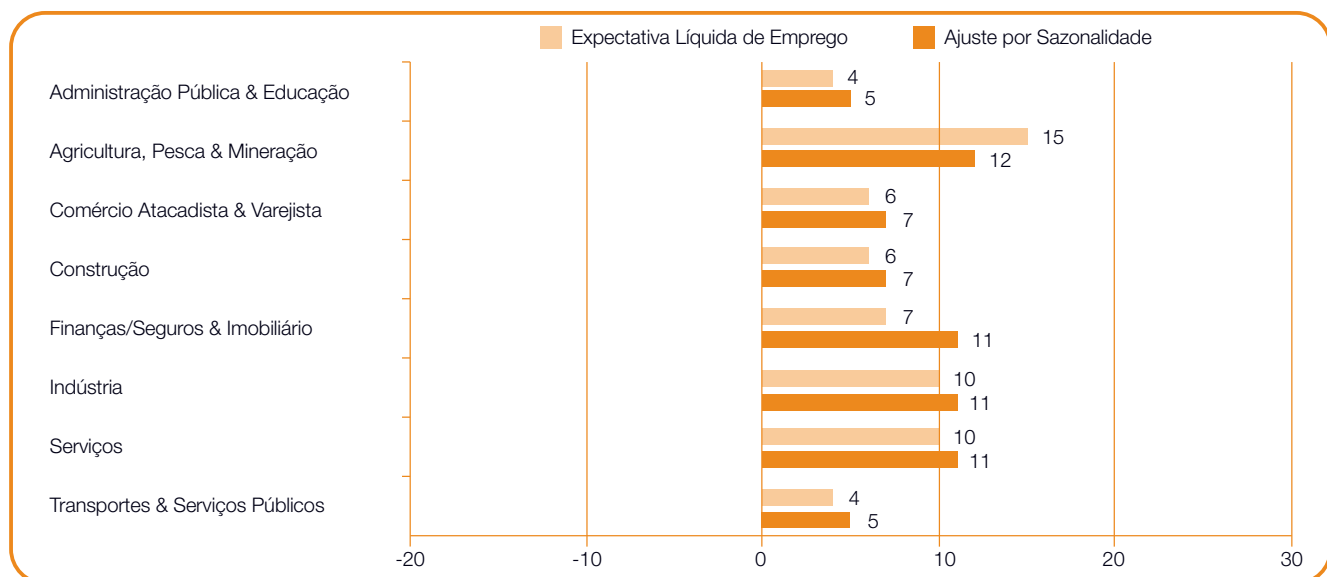
Comparativo por Setor

Ganhos na força de trabalho são esperados em todos os oito setores no período de julho a setembro. O ritmo de contratações mais forte é esperado no setor de Agricultura, Pesca & Mineração, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +12%. Um ritmo estável também é esperado em três setores, com Expectativa de +11% - o setor de Finanças, Seguros & Imobiliário, o setor Industrial e o setor de Serviços. Os empregadores tanto no setor de Construção quanto no setor de Comércio Atacadista & Varejista esperam um ritmo de contratações modesto, relatando Expectativas de +7%, enquanto que a Expectativa é de +5% tanto no setor de Administração Pública & Educação quanto no setor de Transportes & Serviços Públicos.

As intenções de contratação diminuem em quatro dos oito setores na comparação com o trimestre anterior. Os empregadores no setor de Comércio Atacadista & Varejista relatam a queda mais expressiva de 5 pontos percentuais, enquanto as Expectativas diminuem 3 pontos percentuais nos setores Industrial, de Construção e de Serviços. Enquanto isso, as intenções de contratação aumentam em três setores, inclusive o

setor de Administração Pública & Educação, com um aumento de 10 pontos percentuais, e o setor de Agricultura, Pesca & Mineração, onde a Expectativa é 8 pontos percentuais mais forte.

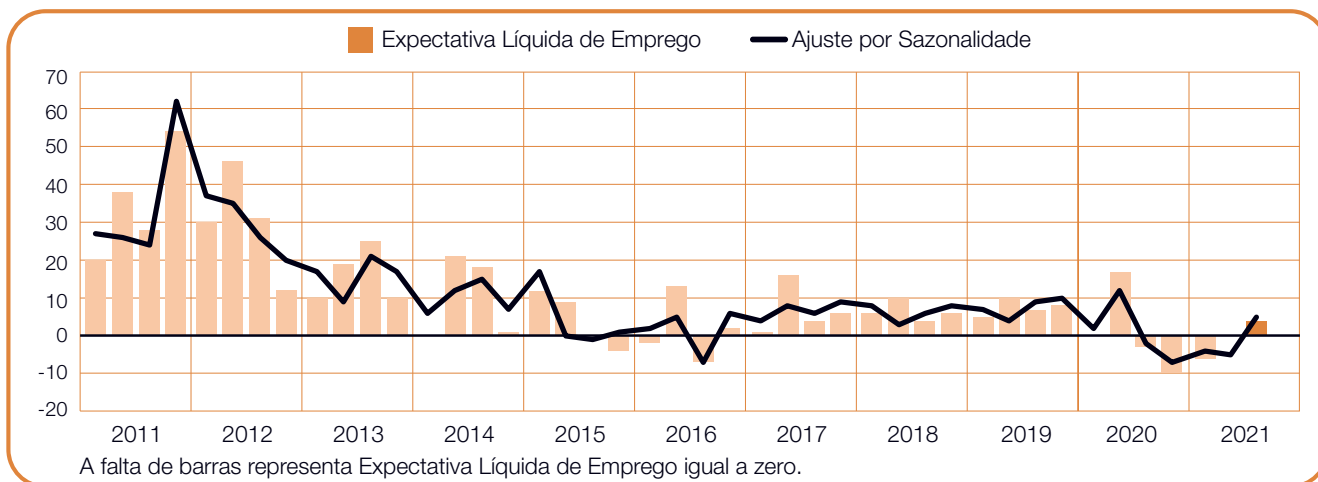
Na comparação com o terceiro trimestre de 2020 – quando a COVID-19 teve seu primeiro impacto nas intenções de contratação – a Expectativa aumenta em todos os oito setores. Um aumento expressivo de 27 pontos percentuais é relatado no setor de Serviços, enquanto as Expectativas aumentam 26 e 25 pontos percentuais nos setores de Transportes & Serviços Públicos, e Comércio Atacadista & Varejista, respectivamente. Os empregadores no setor Industrial relatam um aumento de 24 pontos percentuais e as Expectativas aumentam 21 pontos percentuais em dois setores – Agricultura, Pesca & Mineração e Construção.



+4 (+5)%

Administração Pública & Educação

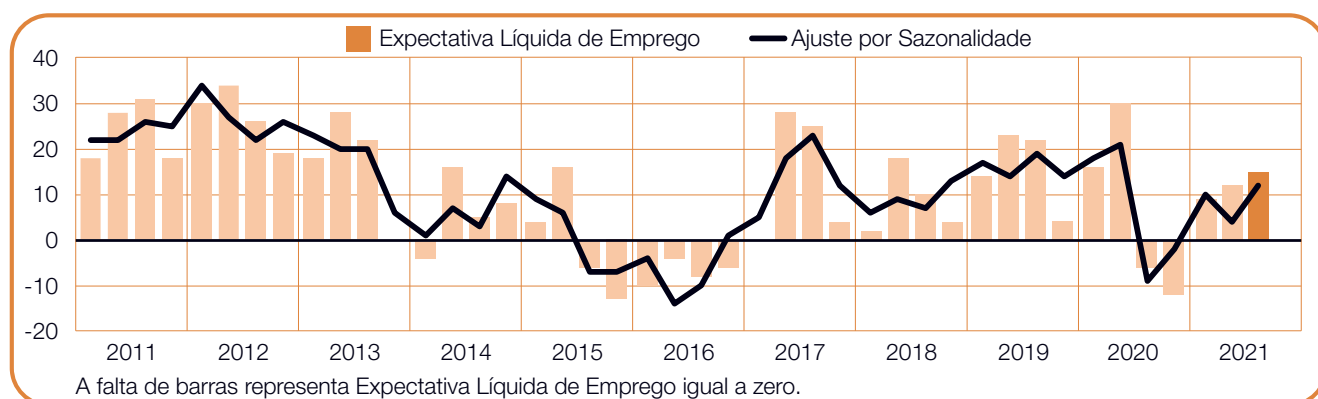
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +5%, os empregadores apresentam intenções de contratação modestas nos próximos três meses. As intenções de contratação são mais fortes tanto na comparação com o trimestre anterior quanto em relação ao mesmo período do ano passado, aumentando 10 e 7 pontos percentuais, respectivamente.



+15 (+12)%

Agricultura, Pesca & Mineração

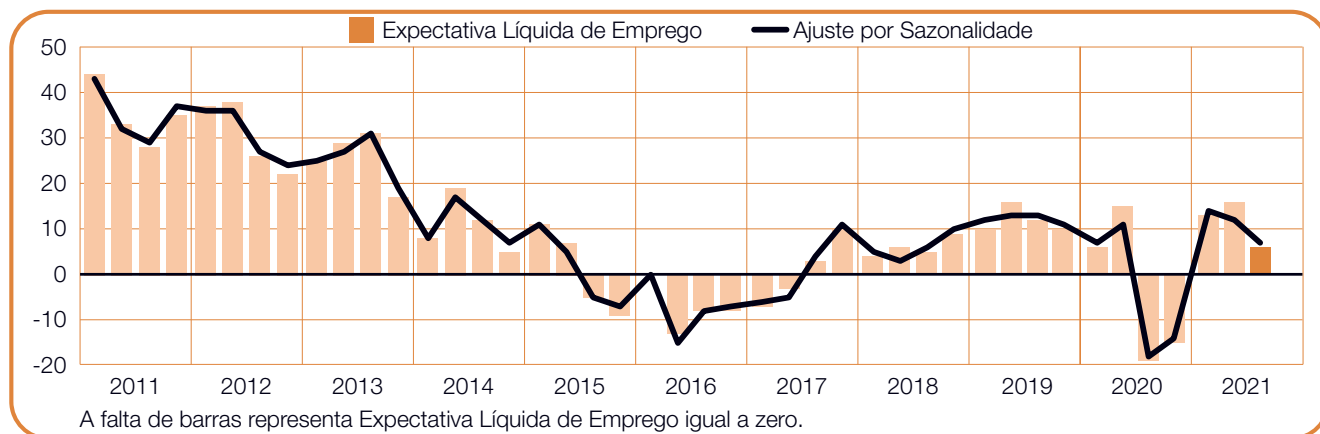
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +12%, os empregadores preveem um ritmo de contratações estável nos próximos três meses. As intenções de contratação aumentam 8 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior e 21 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano passado.



+6 (+7)%

Comércio Atacadista & Varejista

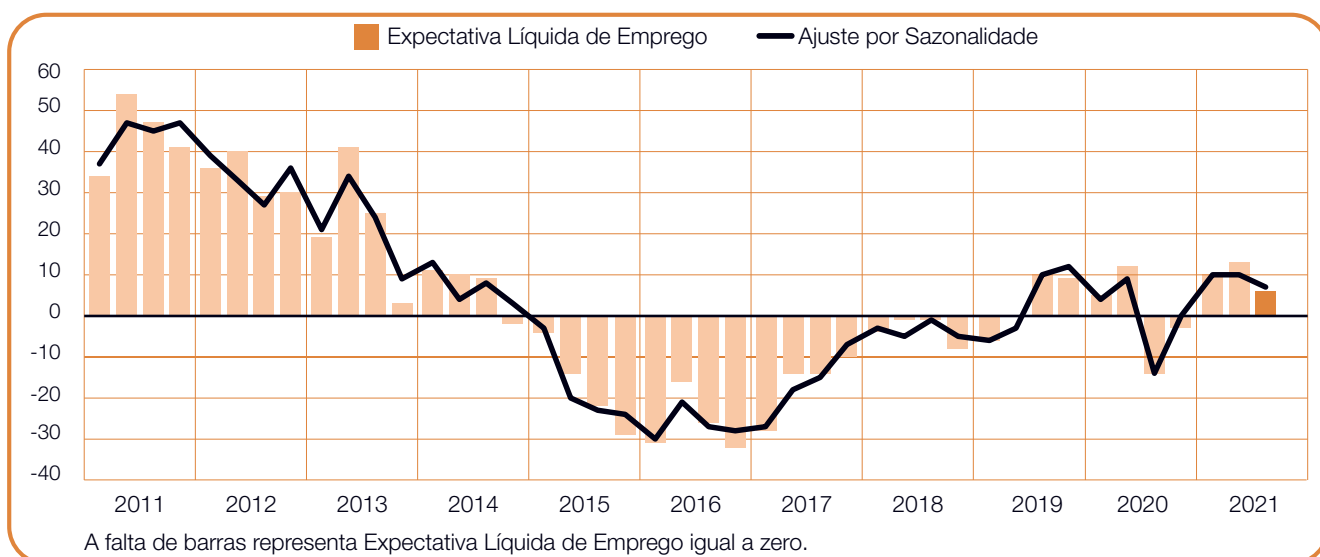
Os empregadores esperam um ganho limitado nas contratações nos próximos três meses, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%. As intenções de contratação diminuíam 5 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, mas aumentam 25 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano passado.



+6 (+7)%

Construção

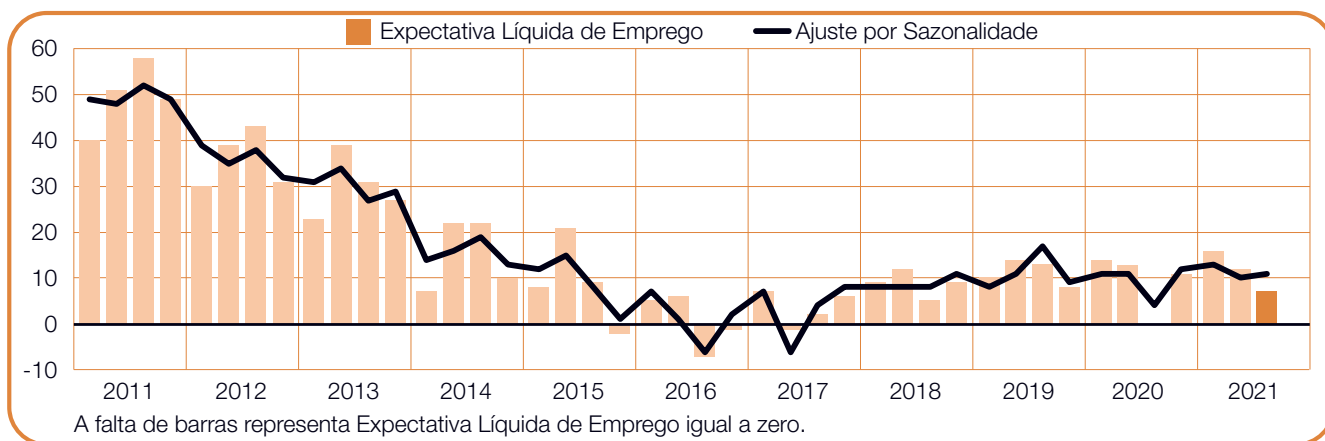
Os empregadores relatam intenções de contratação conservadoras no próximo trimestre, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%. A Expectativa diminuiu 3 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, mas aumenta 21 pontos percentuais em relação ao terceiro trimestre de 2020.



+7 (+11)%

Finanças, Seguros & Imobiliário

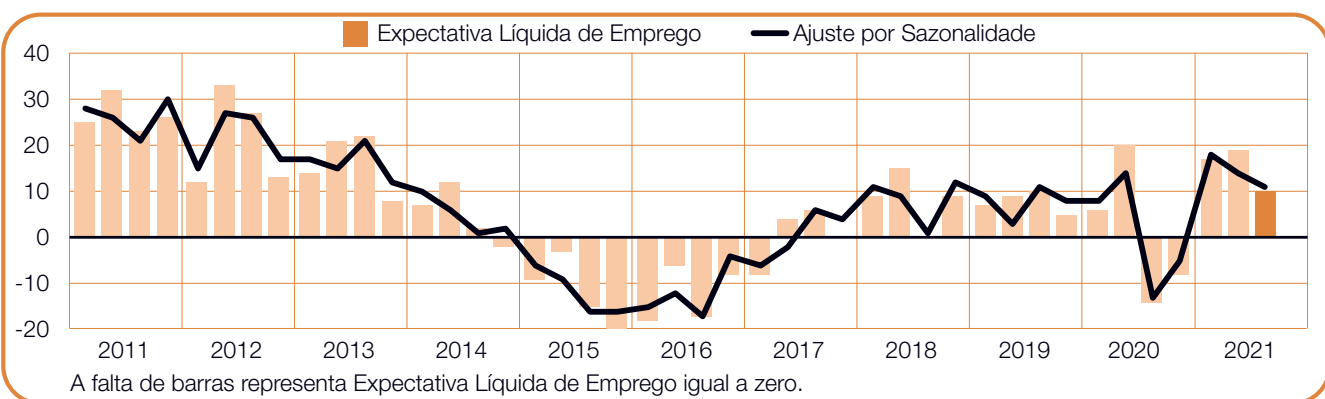
Ganhos consideráveis nas contratações são previstos para o terceiro trimestre de 2021. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%, permanecendo relativamente estável na comparação com o trimestre anterior e aumentando 7 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano passado.



+10 (+11)%

Indústria

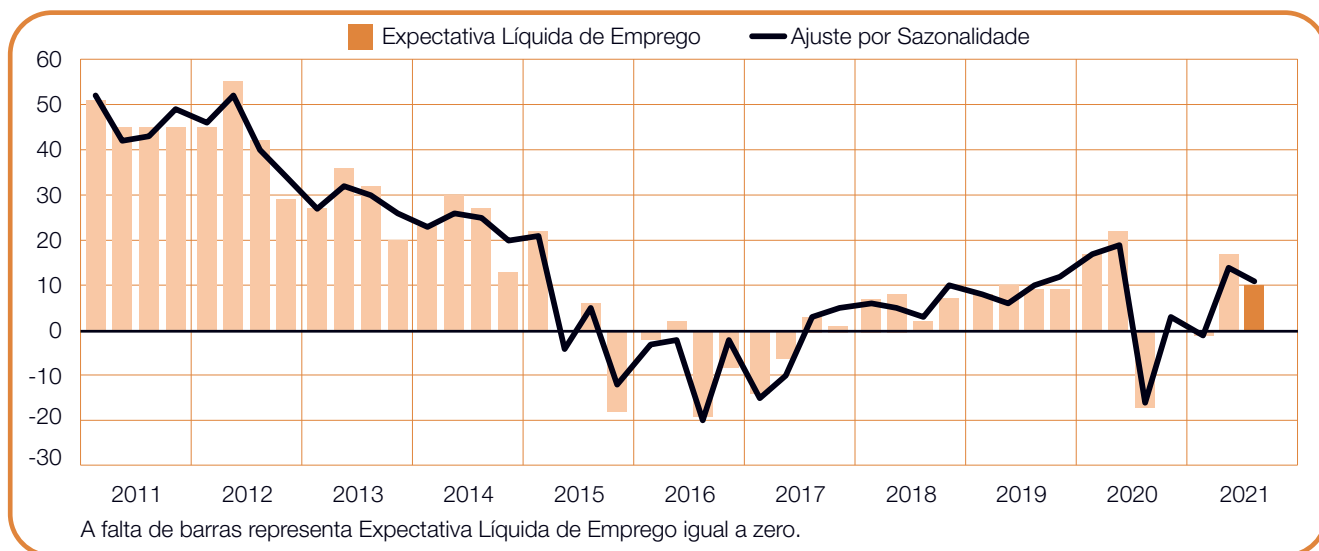
Os empregadores esperam um ritmo de contratações favorável no período de julho a setembro, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%. As intenções de contratação diminuem 3 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, mas aumentam 24 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano passado.



+10 (+11)%

Serviços

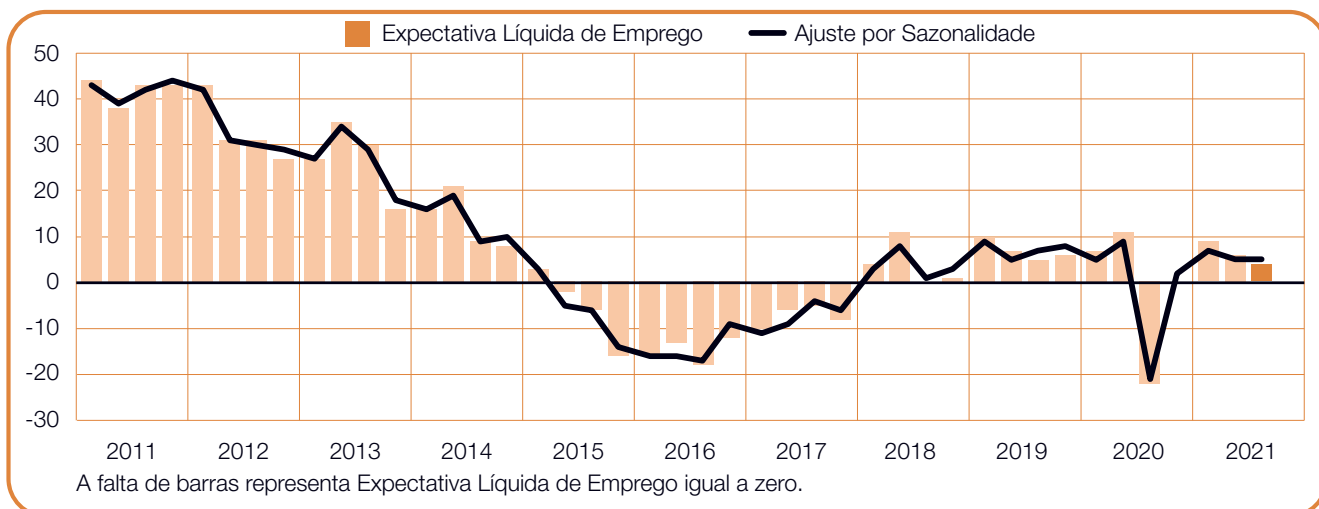
Intenções de contratação positivas são apresentadas para o terceiro trimestre de 2021. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%, diminuindo 3 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, e aumentando 27 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano passado.



+4 (+5)%

Transportes & Serviços Públicos

Os empregadores preveem que o ritmo modesto de contratações continuará no próximo trimestre, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +5% pelo segundo trimestre consecutivo. Na comparação com o mesmo período do ano passado, a Expectativa aumenta 26 pontos percentuais.



Expectativa de Emprego Global

O ManpowerGroup entrevistou mais de 45.000 empregadores em 43 países e territórios para estimar as expectativas de contratação* no terceiro trimestre de 2021. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de setembro de 2021, em comparação com o trimestre atual?”. As entrevistas foram realizadas durante as circunstâncias excepcionais do surto de COVID-19. As conclusões da pesquisa para o terceiro trimestre de 2021 refletem o impacto da crise de saúde global e a continuidade das restrições econômicas em muitos países.

Para o período de julho a setembro, os empregadores esperam um aumento nas contratações em 42 dos 43 países e territórios pesquisados pelo ManpowerGroup, enquanto em 1 país estima-se que as atividades de contratação permanecerão estáveis.

Na comparação com o segundo trimestre de 2021, os empregadores relatam expectativas de contratação mais robustas em 31 dos 43 países e territórios, enquanto as Expectativas diminuem em oito, e nenhuma variação é relatada em quatro. Em comparação com o mesmo período do ano passado – quando a COVID-19 teve o seu primeiro impacto nas intenções de contratação –, os empregadores em 42 dos 43 países e territórios relatam melhora nas expectativas de contratação, enquanto em 1 país não são relatadas alterações. No próximo trimestre, os mercados de trabalho mais fortes são esperados nos EUA, Taiwan, Austrália, Grécia, Irlanda e Singapura, enquanto as intenções de contratação mais fracas são esperadas em Hong Kong, Argentina, Panamá e África do Sul.

Os empregadores em todos os 26 países da região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) esperam aumentar as contratações durante o próximo trimestre. Em comparação com o trimestre anterior, as Expectativas melhoram em 22 países da EMEA, mas diminuem em dois. Na comparação com o mesmo período do ano passado, as intenções de contratação aumentam em todos os 26 países da EMEA. A atividade de contratação mais forte é esperada na Grécia, Irlanda e Croácia, enquanto os empregadores na África do Sul, República Tcheca e Espanha preveem o ritmo de contratações mais fraco.

Ganhos na força de trabalho são esperados em seis dos sete países e territórios da região Ásia-Pacífico no período de julho a setembro de 2021, enquanto expectativas de contratação estáveis são relatadas no sétimo país – Hong Kong. Em comparação com o trimestre anterior, as Expectativas melhoram em três países e territórios, mas diminuem em três. As intenções de contratação aumentam em seis países e territórios da região Ásia-Pacífico em comparação com o mesmo período do ano passado, permanecendo inalteradas em 1. As intenções de contratação mais fortes nos próximos três meses são relatadas em Taiwan e na Austrália, enquanto o mercado de trabalho mais fraco é esperado em Hong Kong.

Na região das Américas, os empregadores nos 10 países pesquisados esperam aumentar as contratações durante o terceiro trimestre de 2021. As intenções de contratação aumentam em seis países das Américas em comparação com o trimestre anterior, mas diminuem em três. Em comparação com o mesmo período do ano passado, os empregadores relatam perspectivas de contratação mais fortes em todos os 10 países. O ritmo de contratação mais forte é esperado nos EUA, enquanto planos de contratação otimistas, porém cautelosos, sejam relatados na Costa Rica, Guatemala e México. Os mercados de trabalho mais fracos são esperados na Argentina e no Panamá.

Os resultados completos para cada um dos 43 países e territórios incluídos na pesquisa deste trimestre, bem como as comparações regionais e globais, podem ser encontrados em www.manpowergroup.com/meos.

A próxima Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup será lançada em 14 de setembro de 2021, e detalhará a atividade esperada no mercado de trabalho no quarto trimestre de 2021.

*O comentário baseia-se em dados ajustados de acordo com a sazonalidade, quando disponíveis. Os dados referentes à Croácia não são ajustados sazonalmente.

	Q3 2021	Comparativo do Trimestre Q2 2021 com o Q3 2021	Comparativo Ano a Ano Q3 2020 para Q3 2021
	%		
Américas			
Argentina	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brasil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canadá	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colômbia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Estados Unidos	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
México	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panamá	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Peru	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Ásia-Pacífico			
Austrália	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
China	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
Índia	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japão	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapura	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA†			
África do Sul	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Alemanha	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Áustria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Bélgica	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgária	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croácia	14	2	12
Eslováquia	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Eslovênia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
Espanha	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlândia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
França	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grécia	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Holanda	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Hungria	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlanda	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israel	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Itália	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Noruega	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Polônia	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Reino Unido	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
República Tcheca	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Romênia	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Suécia	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suíça	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquia	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹



†EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a Expectativa Líquida de Emprego ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países, pois para obtê-lo são necessários 17 trimestres de dados.

* Dado não ajustado.

Comparativo Internacional – Américas

O ManpowerGroup entrevistou mais de 17.000 empregadores em 10 países da América do Norte, Central e do Sul sobre as expectativas de contratação para o terceiro trimestre de 2021. Em todos os 10 países, os empregadores estimam um aumento no nível de contratações no próximo trimestre.

Espera-se que o mercado de trabalho dos EUA seja o mais forte entre todos os 43 países incluídos na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para os próximos três meses. Os empregadores nos EUA relatam as intenções de contratação mais fortes no país nos últimos 21 anos, e um crescimento sólido da força de trabalho é esperado em todas as quatro regiões. Um aumento no nível de contratações é esperado em todos os 12 setores econômicos, particularmente, Lazer & Hospitalidade e Educação & Serviços de Saúde, que registram as Expectativas mais fortes desde 2009, quando foram incluídos na pesquisa, e no setor de Comércio Atacadista & Varejista, que registra a Expectativa mais forte desde o início da análise, em 1982.

No Canadá, os empregadores preveem que o clima de contratações favorável continuará no terceiro trimestre de 2021, permanecendo estável em comparação com o trimestre anterior. Com a expectativa de crescimento das contratações em todos os 10 setores econômicos, a atividade de contratação mais forte no terceiro trimestre é esperada nos setores de Administração Pública e Indústria de Bens Duráveis.

Os empregadores no México relatam sinais encorajadores para o período de julho a setembro, com leve melhora nas expectativas de contratação em comparação com o trimestre anterior. Os empregadores esperam aumento nas contratações em todos os sete setores econômicos do México, incluindo o setor de Indústria, cuja Expectativa é a mais forte dos últimos dois anos.

Na América Central, os empregadores na Costa Rica relatam recuperação nas intenções de contratação após a pandemia, que agora registram a maior alta em três anos, parcialmente devido ao fortalecimento dos mercados de trabalho nos setores de Transporte & Comunicação e Indústria. Os empregadores no Panamá relatam as primeiras intenções de contratação positivas desde o último trimestre de 2019, parcialmente impulsionadas pela Expectativa mais forte no setor de Serviços nos últimos três anos. Os empregadores na

Guatemala relatam intenções de contratação otimistas, porém cautelosas, para o período de julho a setembro, com a Expectativa mais forte no setor de Indústria em mais de três anos.

O mercado de trabalho mais forte da América do Sul é esperado no Brasil, embora as intenções de contratação no país permaneçam modestas. Refletindo o impacto da continuidade da pandemia da COVID-19, os empregadores nos setores de Indústria, Construção, Serviços e Comércio Atacadista & Varejista relatam expectativas de contratação mais fracas em relação ao trimestre anterior.

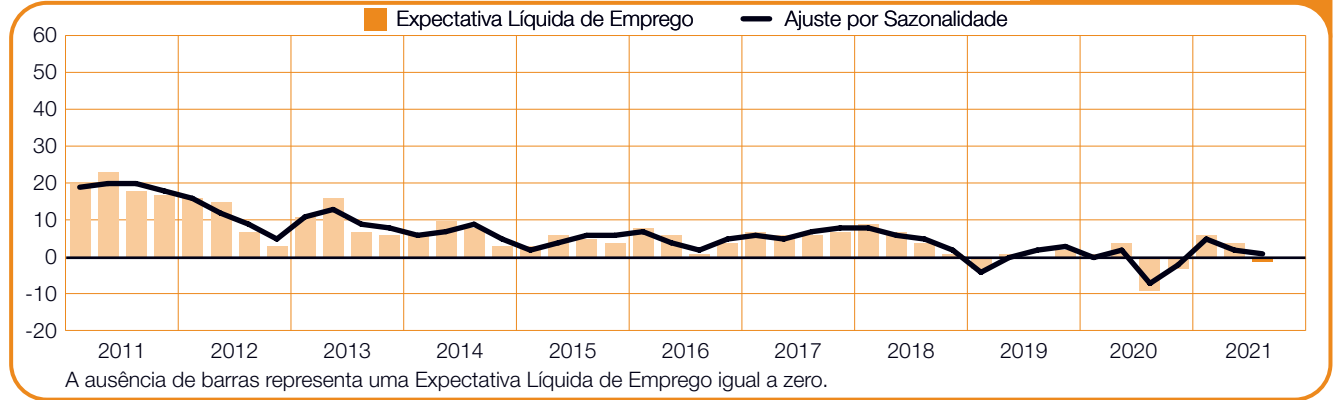
Na Argentina, as intenções de contratação continuam cautelosas para o terceiro trimestre de 2021, e os empregadores preveem um aumento limitado nos níveis de contratações. Os empregadores nos setores de Serviços e Finanças, Seguros & Imobiliário esperam uma redução nos níveis de contratação, mas as intenções de contratação são mais positivas no setor de Agricultura & Pesca, onde as expectativas são as mais robustas dos últimos quatro anos.

Os empregadores na Colômbia estimam que o ritmo de contratações moderado continuará no próximo trimestre, e relatam uma Expectativa relativamente estável. Embora os níveis de contratação continuem moderados no setor de Indústria, os empregadores no setor de Mineração relatam as intenções de contratação mais fortes em dois anos, com aumento nas expectativas dos setores de Agricultura & Pesca, e Comércio Atacadista & Varejista.

No Peru, os empregadores relatam uma atividade limitada nos próximos três meses, e a Expectativa do setor de Construção permanece fraca pelo segundo trimestre consecutivo. No entanto, os empregadores no setor de Mineração relatam perspectivas de contratação consideravelmente melhores.

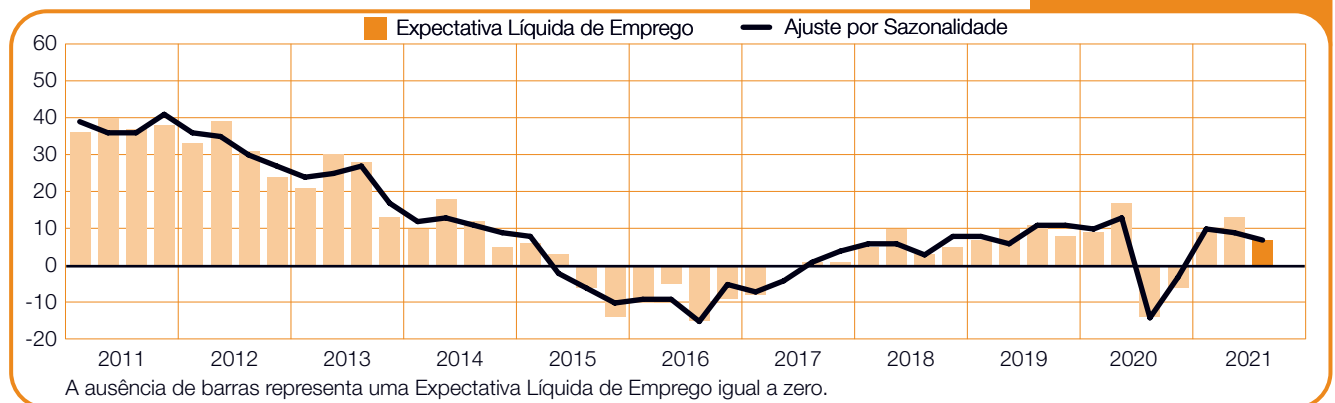
Argentina

-1 (+1)%



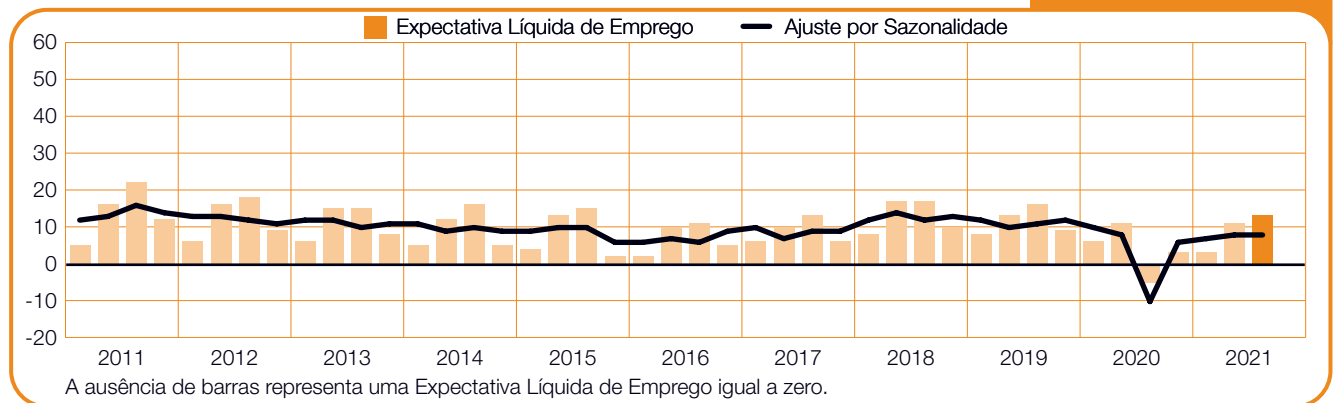
Brasil

+7 (+7)%



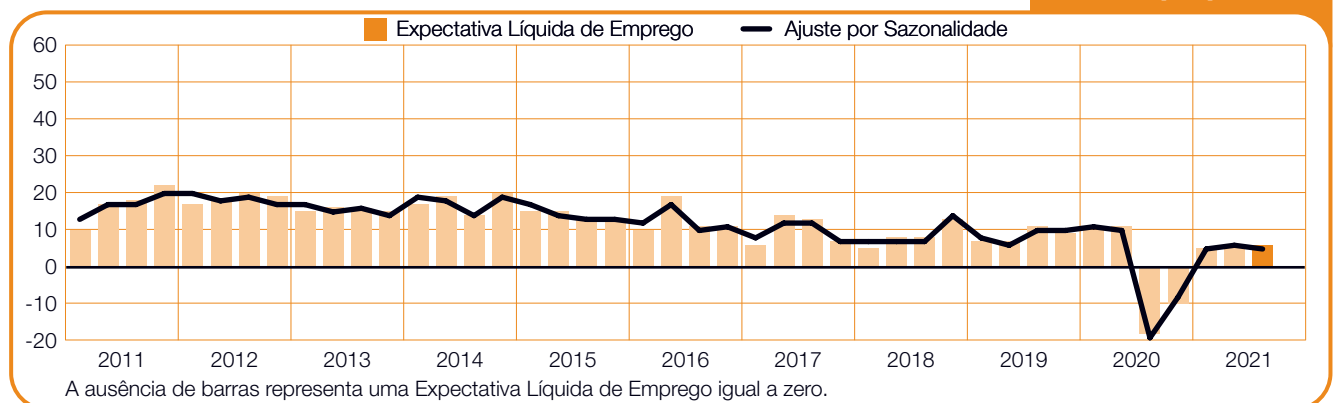
Canadá

+13 (+8)%



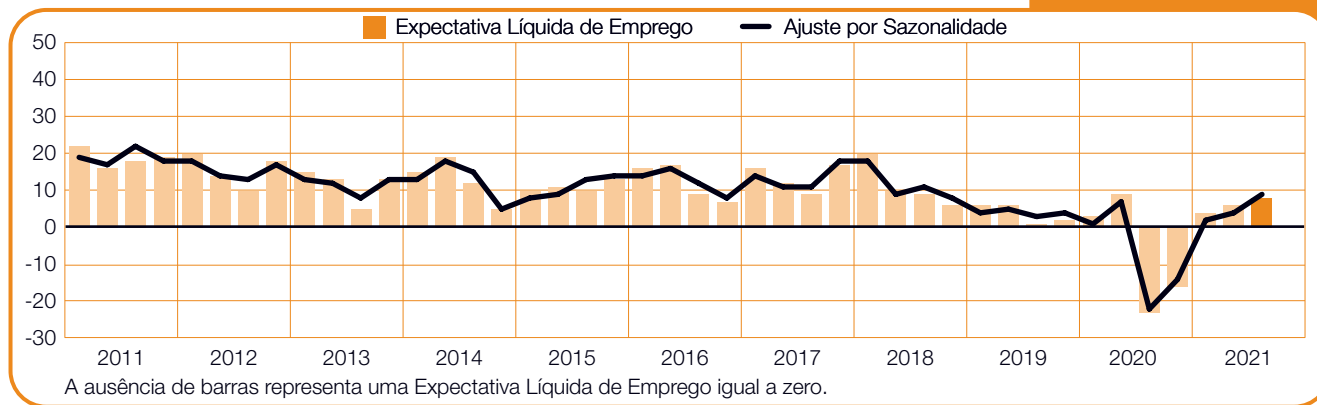
Colômbia

+6 (+5)%



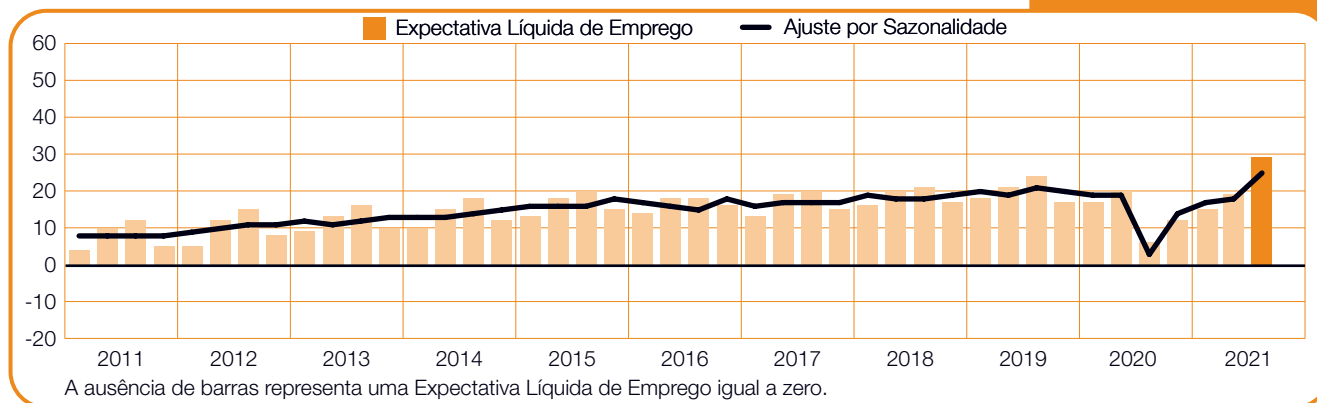
Costa Rica

+8 (+9)%



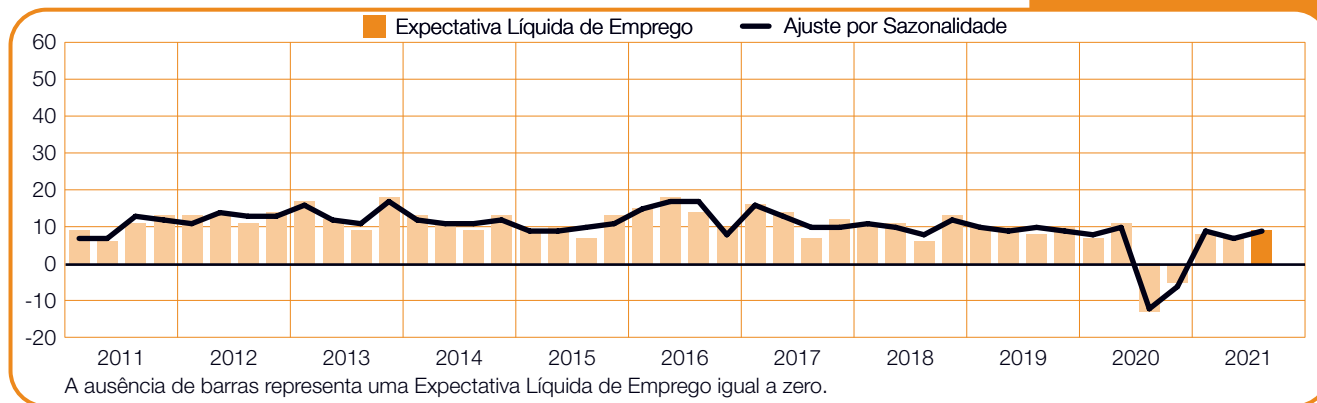
Estados Unidos

+29 (+25)%



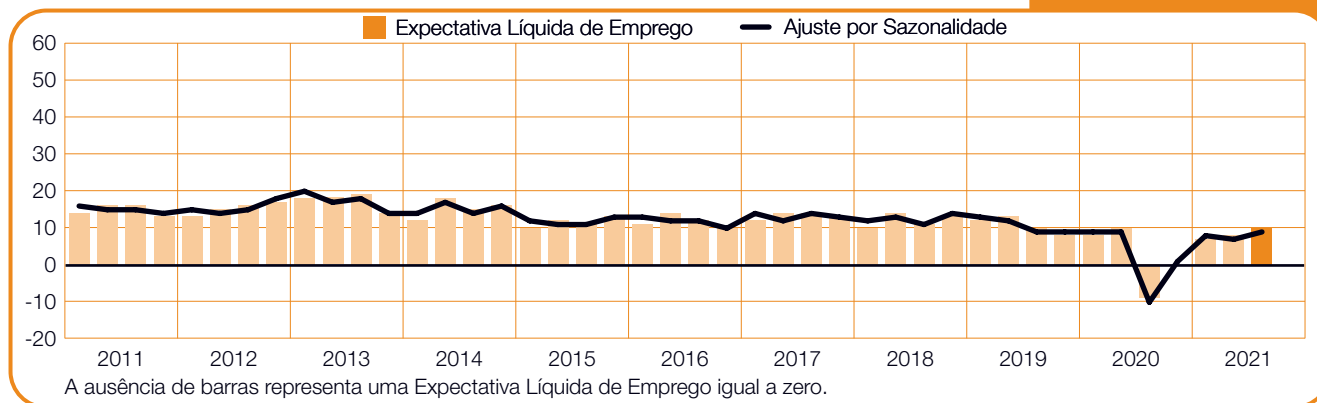
Guatemala

+9 (+9)%



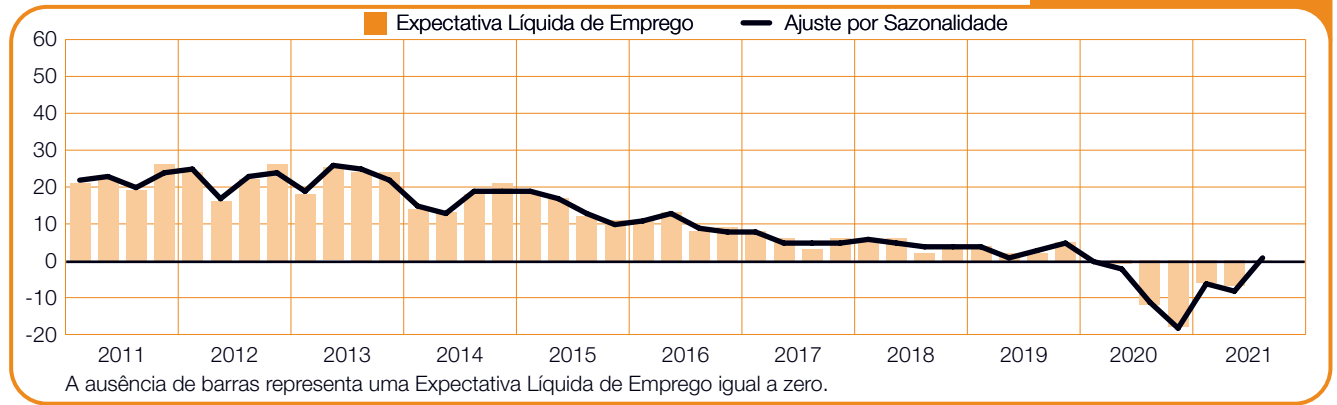
México

+10 (+9)%



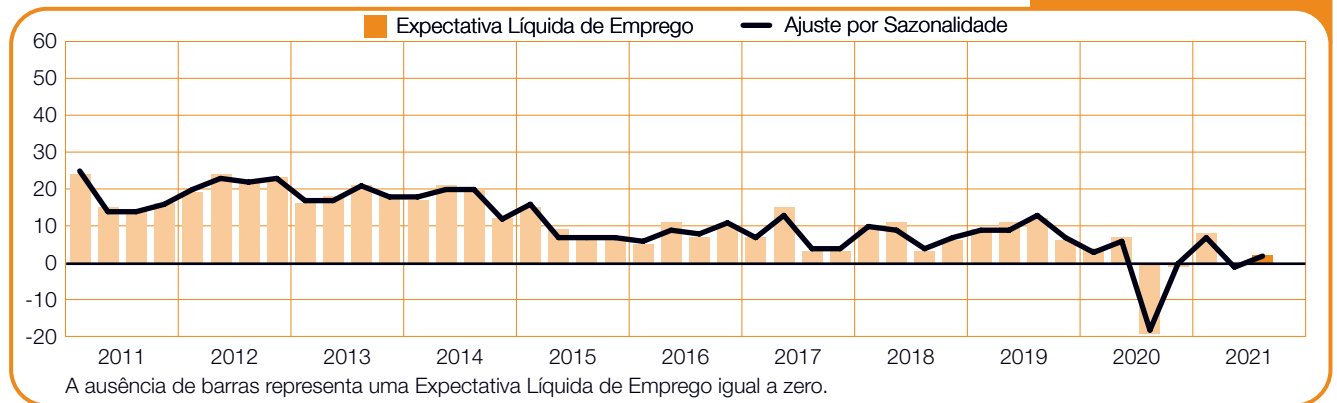
Panamá

0 (+1)%



Peru

+2 (+2)%



Comparativo Internacional – Ásia-Pacífico

Mais de 10.000 empregadores de sete países e territórios da região Ásia-Pacífico participaram da pesquisa do ManpowerGroup sobre as perspectivas de contratação no período de julho a setembro. Os empregadores em seis dos sete países e territórios esperam aumentar as contratações nos próximos três meses, enquanto um mercado de trabalho estável é esperado em 1 país.

Estima-se que o mercado de trabalho da China registrará forte recuperação do impacto da pandemia no próximo trimestre, e os empregadores relatam as intenções de contratação mais fortes em seis anos. Ganhos na força de trabalho são esperados em todos os seis setores econômicos da China, e as intenções de contratação mais fortes são relatadas nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário, Serviços, Indústria e Comércio Atacadista & Varejista. Nesses quatro setores, as Expectativas também são as mais fortes em pelo menos seis anos.

Pelo quarto trimestre consecutivo, as intenções de contratação mais fortes na região Ásia-Pacífico são esperadas em Taiwan, parcialmente impulsionadas por intenções de contratação promissoras no setor de Mineração & Construção, e um forte ritmo de contratações no setor de Indústria, no qual a Expectativa para o próximo trimestre é a mais forte dos últimos seis anos.

Por outro lado, os empregadores em Hong Kong estimam que o mercado de trabalho continuará em baixa nos próximos três meses, e, em geral, preveem uma atividade de contratação sem alterações, embora um crescimento limitado nas contratações seja esperado nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário, e Serviços.

Na Índia, os empregadores esperam um aumento modesto nas contratações durante o próximo trimestre, embora as intenções de contratação sejam ligeiramente mais fracas em comparação com o trimestre anterior, refletindo o impacto contínuo da COVID-19 no país. Embora as intenções de contratação no setor de Indústria continuem relativamente estáveis, o setor de Serviços registrou um leve declínio em comparação com o trimestre anterior, e a Expectativa do setor de Finanças, Seguros & Imobiliário é a mais fraca desde o início da pesquisa, em 2005.

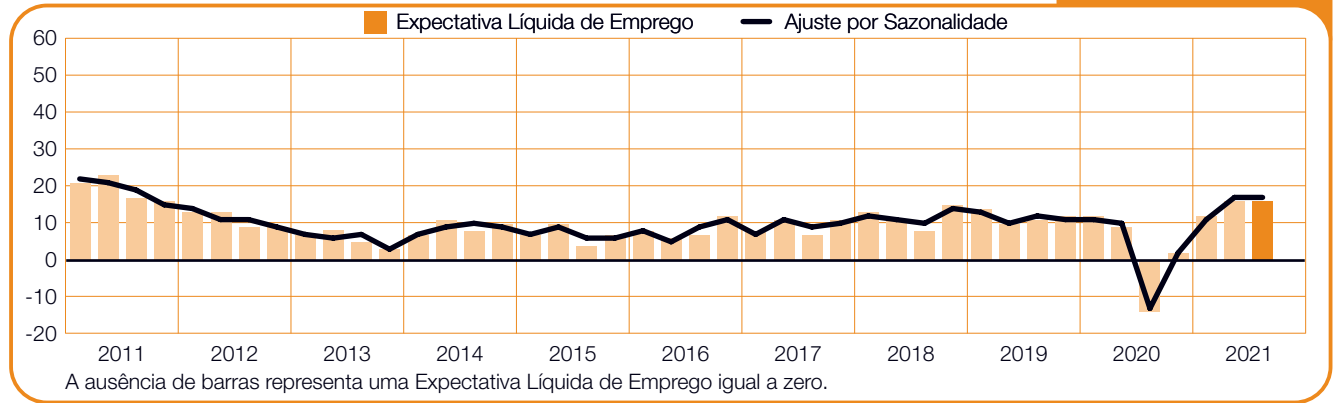
O ritmo de contratação otimista na Austrália deverá continuar no período de julho a setembro. As expectativas de contratação mais fortes dos últimos 10 anos são relatadas pelos empregadores no setor de Finanças, Seguros & Imobiliário, enquanto a expectativa do setor de Serviços registra melhora significativa na comparação anual. No mais, o setor de Mineração e Construção é o mais forte em mais de dois anos, após quatro anos consecutivos de melhoria.

Um crescimento firme nas contratações é esperado em Singapura pelo terceiro trimestre consecutivo, parcialmente impulsionado por um mercado de trabalho ativo no setor de Finanças, Seguros & Imobiliário, no qual os empregadores relatam a Expectativa mais forte em mais de seis anos, além de um crescimento acentuado no setor de Serviços na comparação anual, enquanto as expectativas do setor de Indústria são as mais fortes dos últimos nove anos.

Os empregadores no Japão esperam um ritmo de contratações favorável nos próximos três meses, e alguns relatam um aumento moderado nas expectativas de contratação em relação ao trimestre anterior. As intenções de contratação aumentam em todos os sete setores econômicos do Japão em comparação com o trimestre anterior, particularmente, nos setores de Indústria, Comércio Atacadista & Varejista e de Serviços.

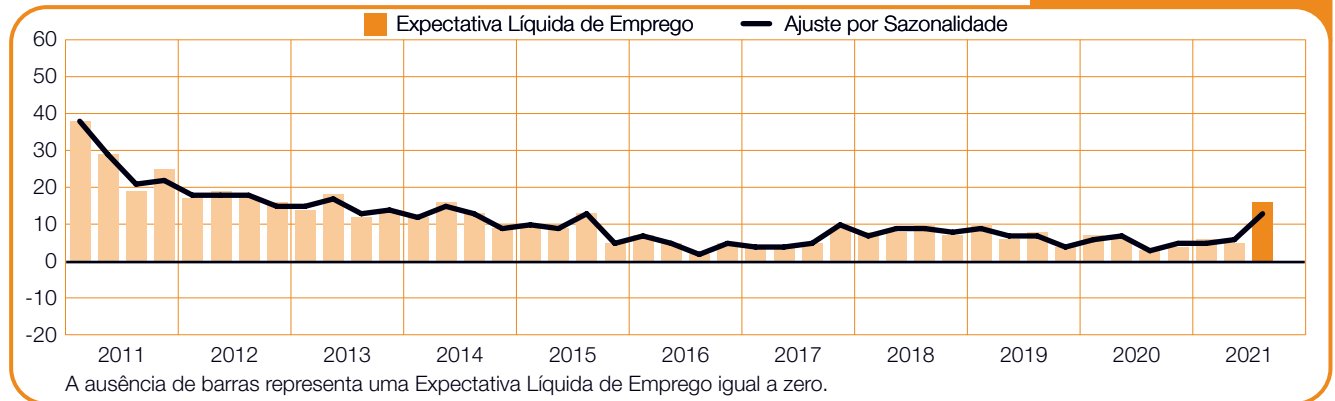
Austrália

+16 (+17)%



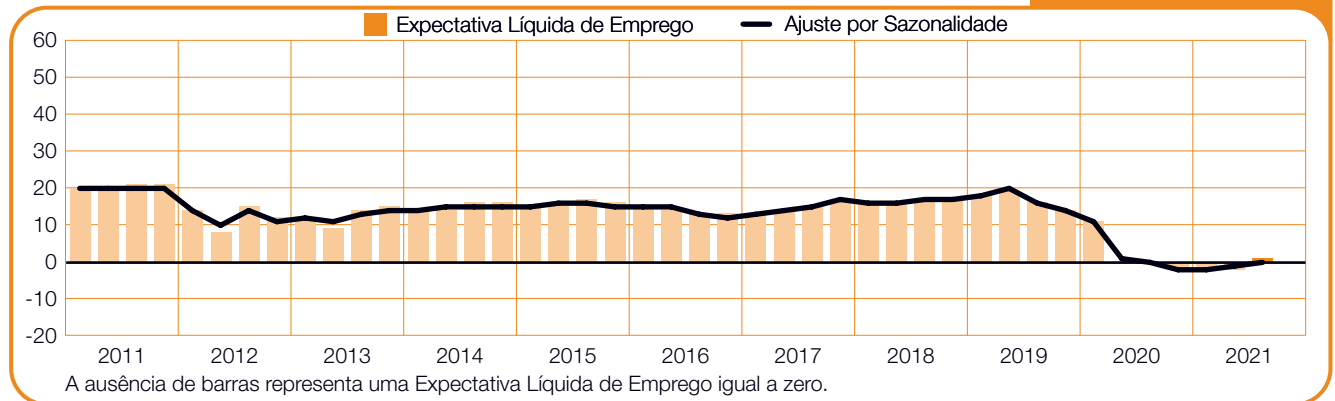
China

+16 (+13)%



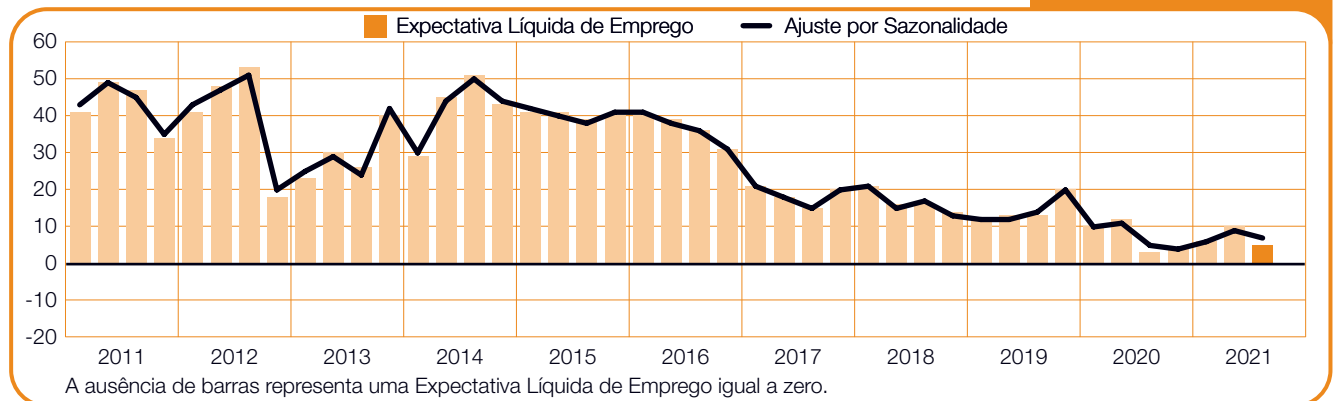
Hong Kong

+1 (0)%



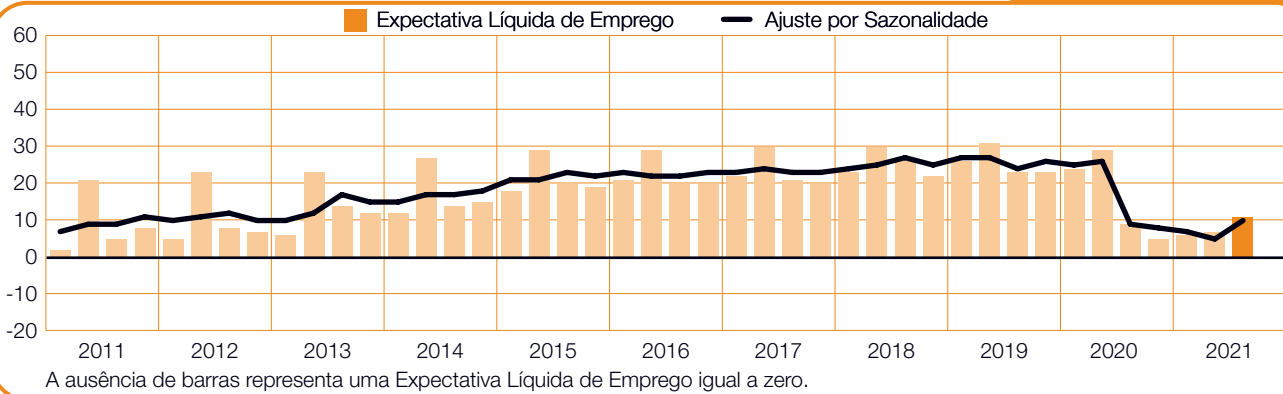
Índia

+5 (+7)%



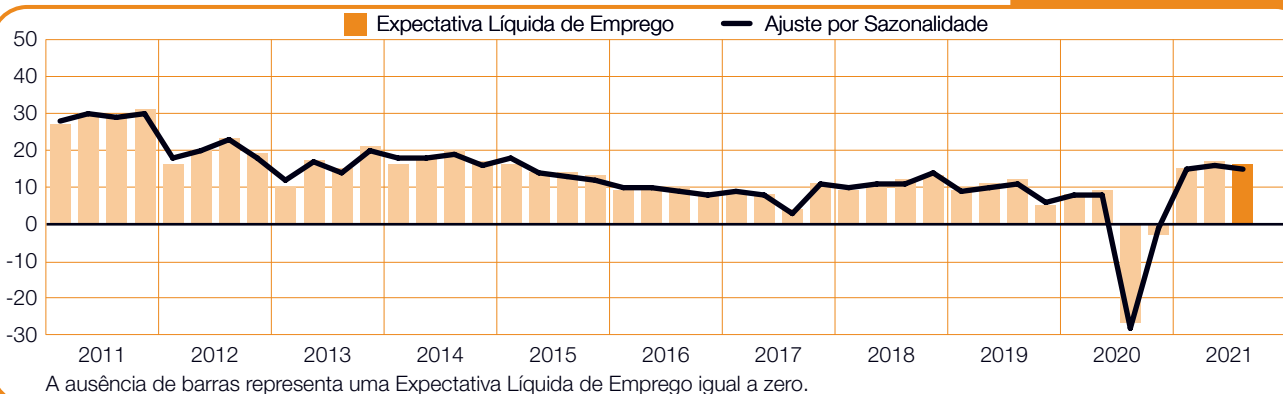
Japão

+11 (+10)%



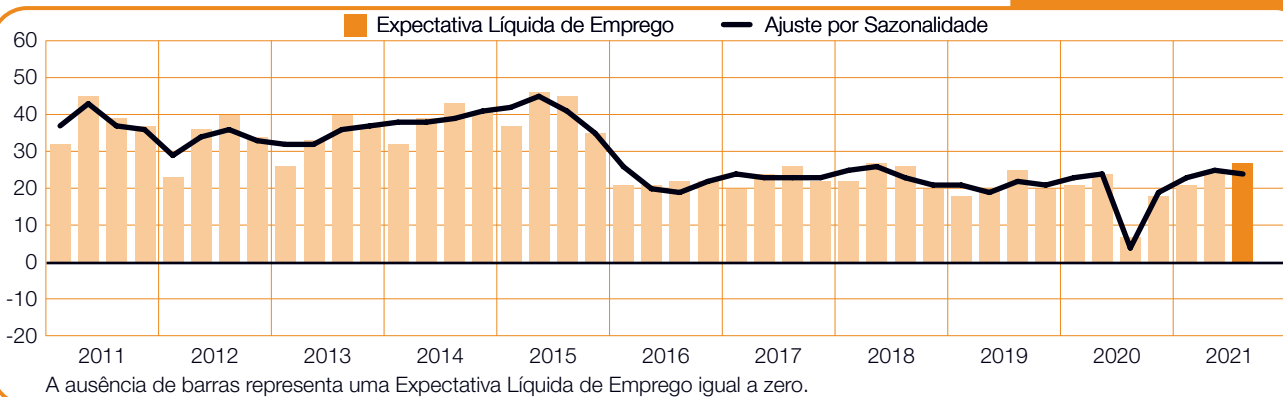
Singapura

+16 (+15)%



Taiwan

+27 (+24)%



Comparativo Internacional – EMEA

Empregadores em mais de 17.700 empresas foram entrevistados na região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) sobre suas intenções de contratação para o terceiro trimestre de 2021, no âmbito da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup. Os empregadores em todos os 26 países da EMEA pesquisados preveem aumento nas contratações nos próximos três meses.

Um aumento nas contratações é esperado nas três maiores economias da Zona do Euro no período de julho a setembro, com aumento nas intenções de contratação tanto na comparação trimestral quanto na comparação anual. Na Alemanha, os empregadores esperam um retorno aos níveis de contratação anteriores à pandemia da COVID-19 no próximo trimestre, parcialmente impulsionado por intenções de contratação favoráveis no setor de Finanças & Serviços Corporativos, enquanto os empregadores no setor de Indústria relatam as intenções de contratação mais fortes dos últimos dois anos.

Na França, os empregadores relatam sinais encorajadores para o próximo trimestre, e esperam um aumento nas contratações em todos os setores econômicos e regiões. Os empregadores nos setores de Finanças & Serviços Corporativos, e Comércio Atacadista & Varejista esperam um ritmo estável nas contratações, enquanto os empregadores no setor de Restaurantes & Hotéis estão cautelosamente otimistas com relação ao próximo trimestre. As intenções de contratação na Itália retornam ao nível registrado antes da pandemia, parcialmente impulsionadas pelas expectativas de contratação mais fortes no setor de Construção desde o início da pesquisa, em 2003, e um ritmo de contratação otimista no setor de Comércio Atacadista & Varejista. No entanto, os empregadores no setor de Restaurantes & Hotéis continuam reduzindo as contratações pelo quinto trimestre consecutivo.

Os empregadores no Reino Unido relatam as intenções de contratação mais fortes desde 2015, com expectativas de crescimento em oito entre nove setores, e em 11 das 12 regiões durante o próximo trimestre. Sinais encorajadores são relatados pelos empregadores nos setores de Finanças & Serviços Corporativos, e Hotéis & Comércio Varejista, e a Expectativa do setor de Comunidade & Social é a mais forte dos últimos cinco anos.

Na Espanha, a Expectativa continua melhorando na comparação trimestral, com a recuperação do impacto da pandemia. Esta melhoria é parcialmente impulsionada por intenções de contratação favoráveis no setor de Outros Serviços, e pelo otimismo cauteloso no setor de Finanças & Serviços Corporativos, embora o setor de Restaurantes & Hotéis continue a esperar redução nas contratações.

As intenções de contratação na Bélgica retornam aos níveis pré-pandemia no próximo trimestre, com uma melhora considerável na comparação anual em todos os sete setores econômicos, e intenções de contratação estáveis nos setores de Finanças & Serviços Corporativos, e de Outros Serviços. Os empregadores no setor de Indústria e Outros setores de Produção esperam o clima de contratações mais forte desde 2009. Na Holanda, os empregadores relatam uma Expectativa cautelosamente otimista à medida que a recuperação pós-pandemia continua, com aumento das contratações em todos os sete setores econômicos, particularmente, nos setores de Finanças & Serviços Corporativos, e de Outros Serviços.

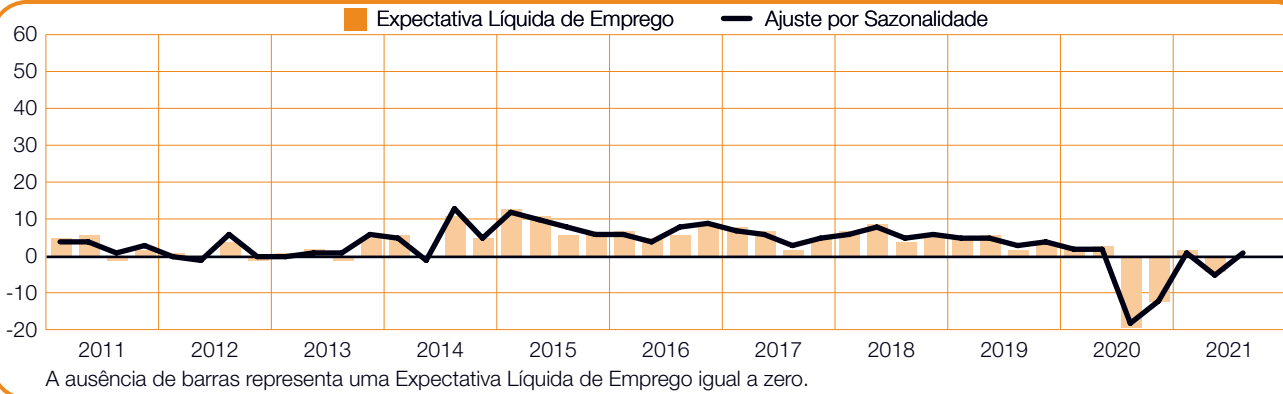
Na Noruega, os empregadores esperam um aumento significativo na força de trabalho no período de julho a setembro, com as expectativas de contratação mais fortes no setor de Finanças & Serviços Corporativos em mais de oito anos, bem como previsões otimistas em Outros setores de Produção. No entanto, as intenções de contratação no setor de Restaurantes & Hotéis continuam pessimistas. Na Suécia, a Expectativa é a mais forte relatada nos últimos dois anos, refletindo um sólido ritmo de contratações no setor de Finanças & Serviços Corporativos, e intenções de contratação positivas no setor de Comércio Atacadista & Varejista.

Na Polônia, um mercado de trabalho estável é esperado no terceiro trimestre de 2021, com ganhos nas contratações previstos em seis dos sete setores econômicos. As atividades de contratação serão provavelmente mais fortes nos setores de Construção e Indústria, enquanto os empregadores no setor de Restaurantes e Hotéis esperam o ritmo de contratações mais forte dos últimos três anos.

As expectativas de contratação mais fortes na região da EMEA como um todo são relatadas na Grécia e na Irlanda. Os empregadores na Grécia estimam um clima de contratações otimista nos próximos três meses, com base em sólidas intenções de contratação nos setores de Construção, Finanças & Serviços Corporativos, e Indústria. Na Irlanda, as perspectivas de contratação relatadas são as mais fortes desde 2007, parcialmente apoiadas por um forte ritmo de contratações nos setores de Construção e Farmacêutico.

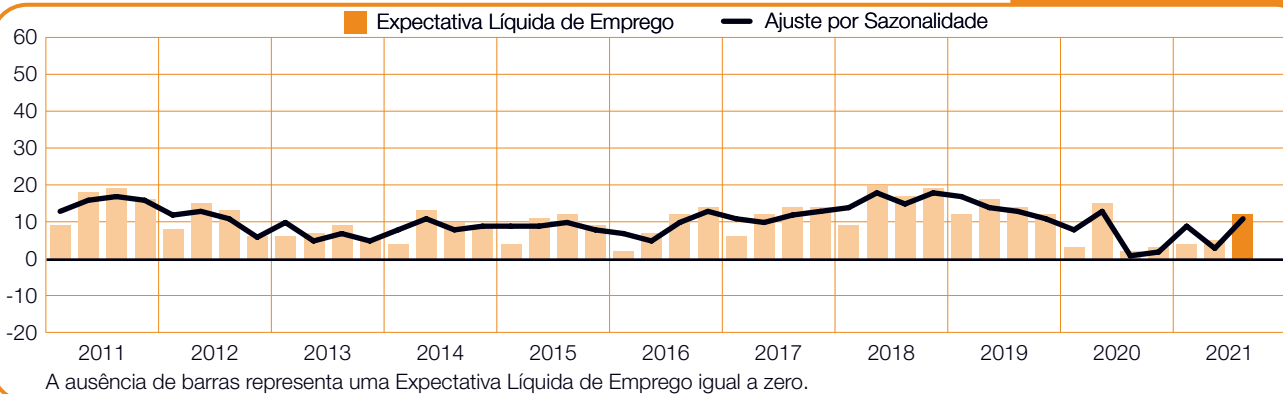
África do Sul

0 (+1)%



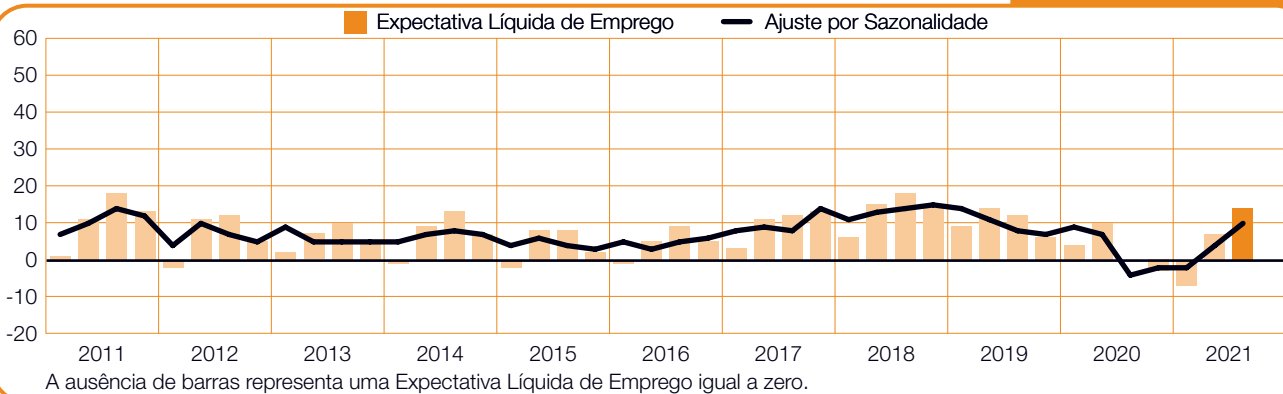
Alemanha

+12 (+11)%



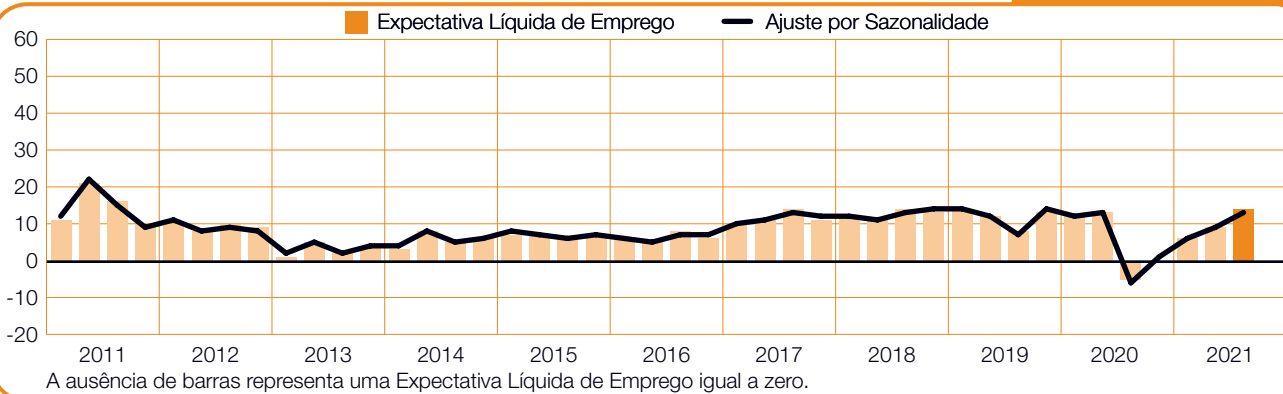
Áustria

+14 (+10)%



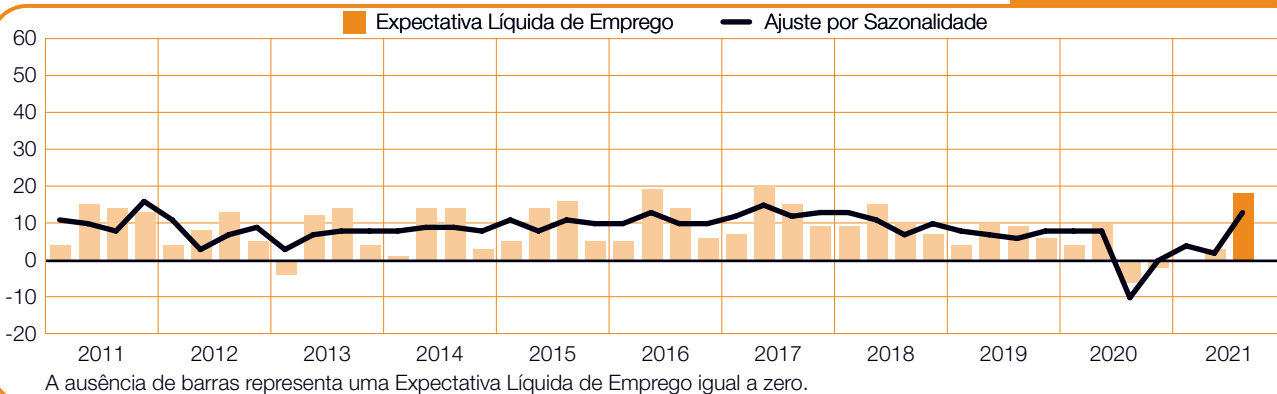
Bélgica

+14 (+13)%



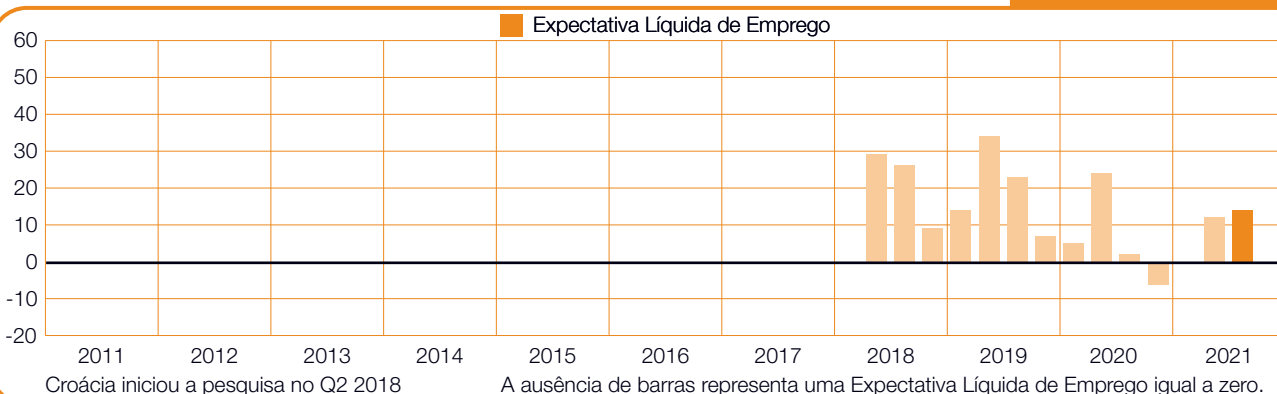
Bulgária

+18 (+13)%



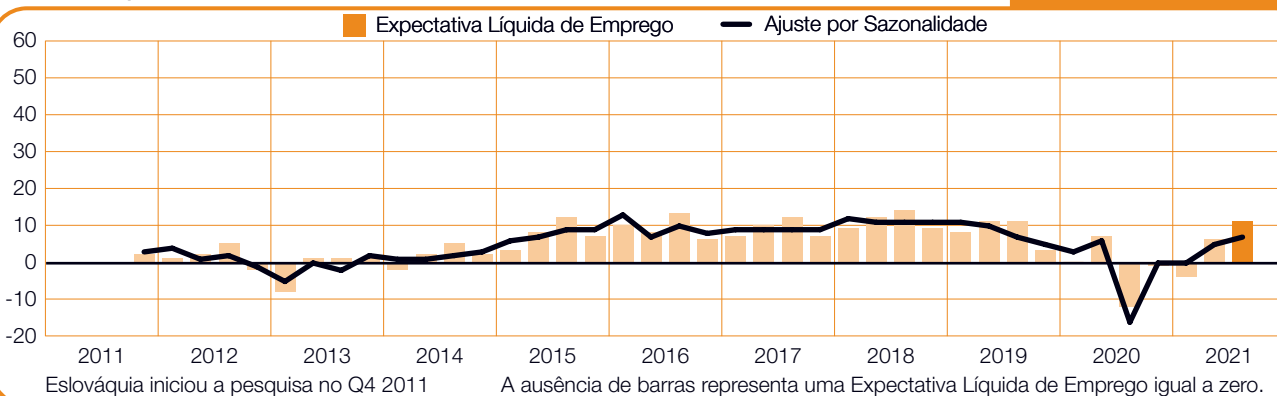
Croácia

+14%



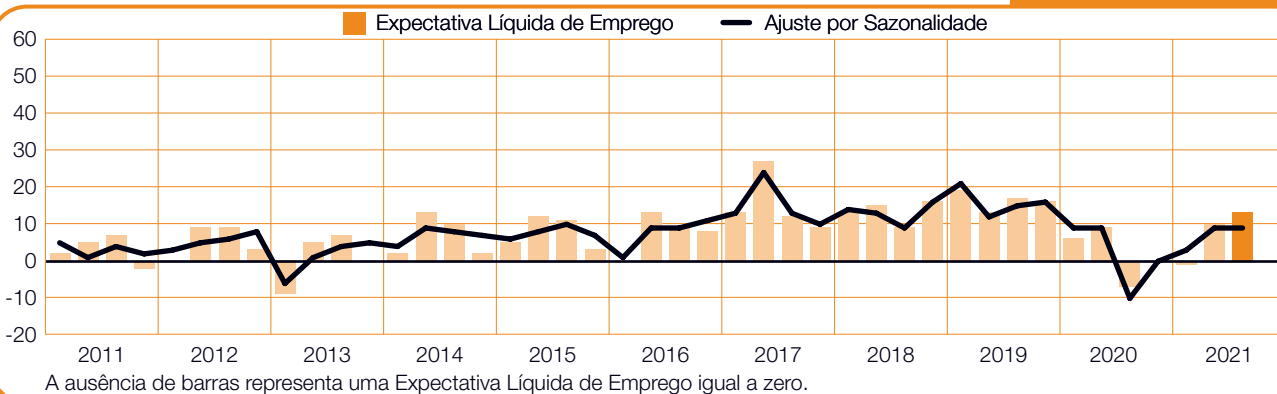
Eslováquia

+11 (+7)%



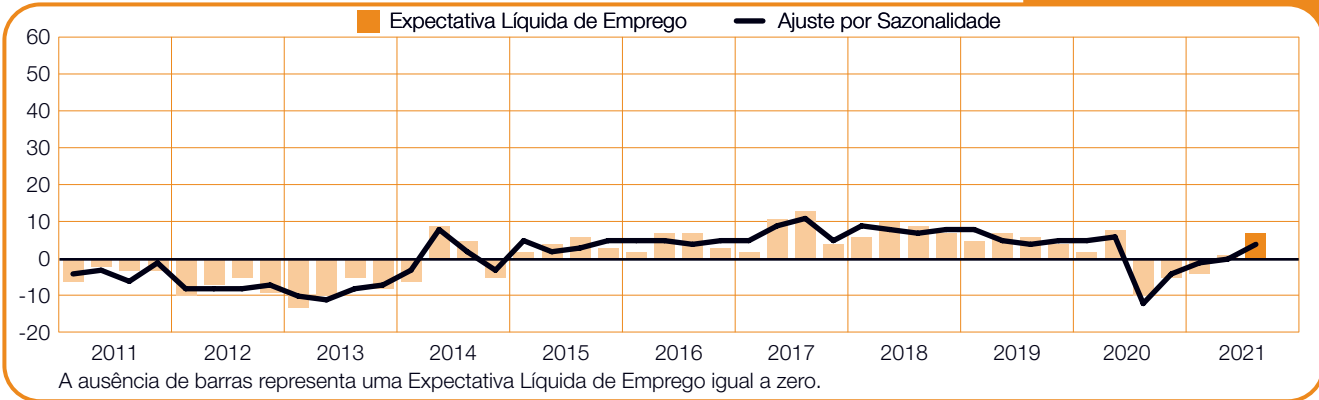
Eslovênia

+13 (+9)%



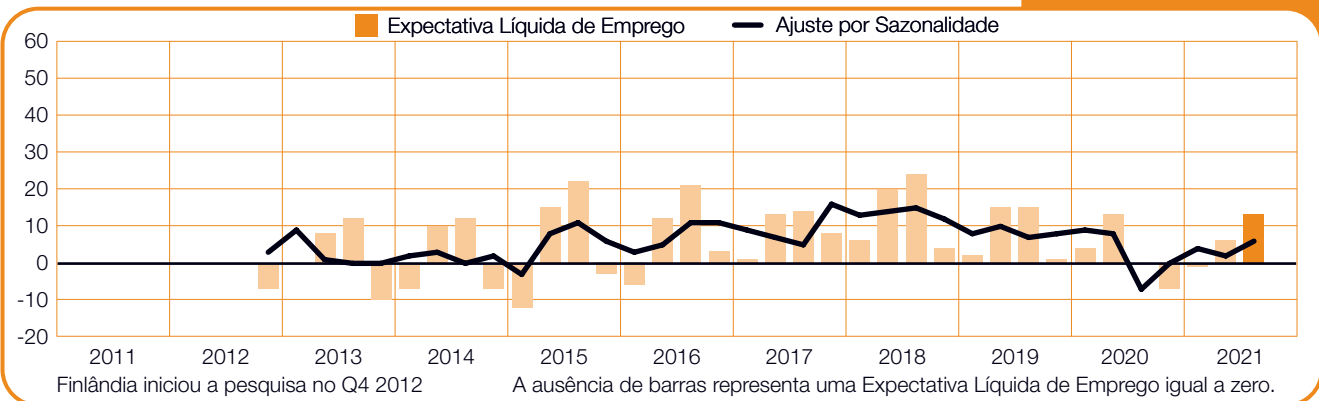
Espanha

+7 (+4)%



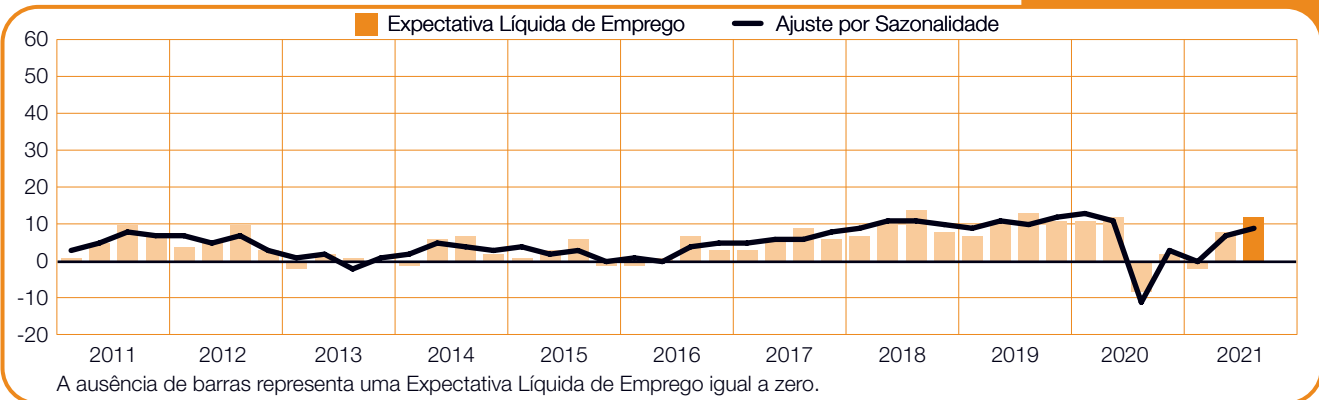
Finlândia

+13 (+6)%



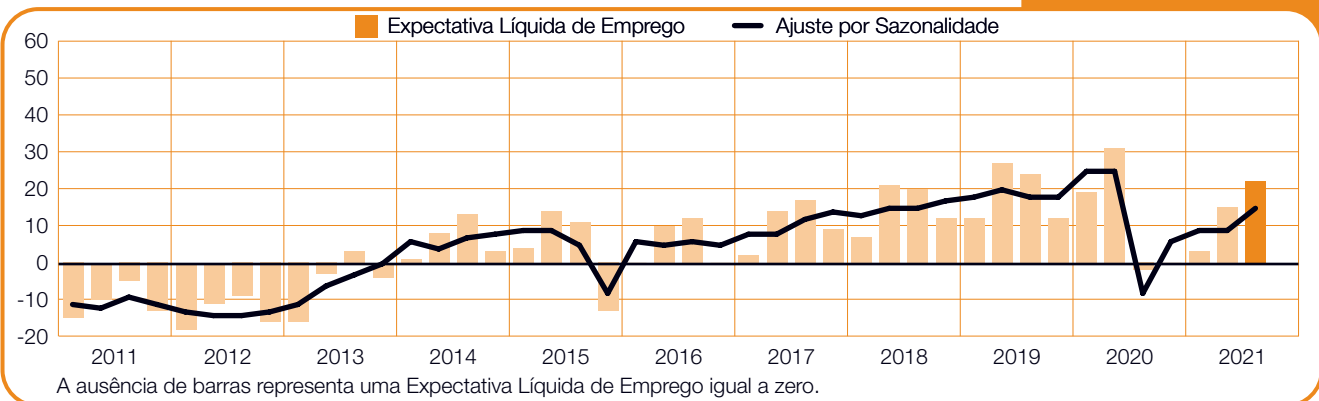
França

+12 (+9)%



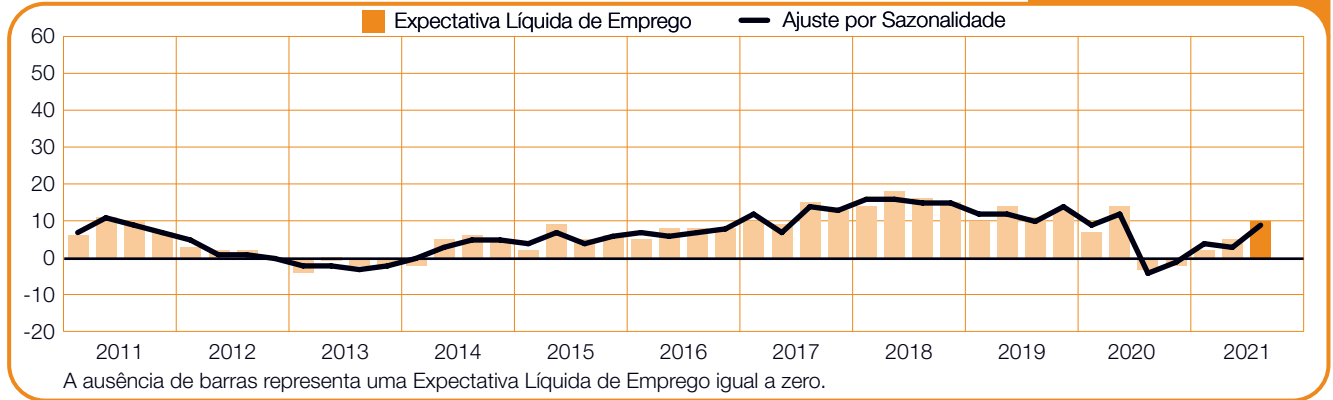
Grécia

+22 (+15)%



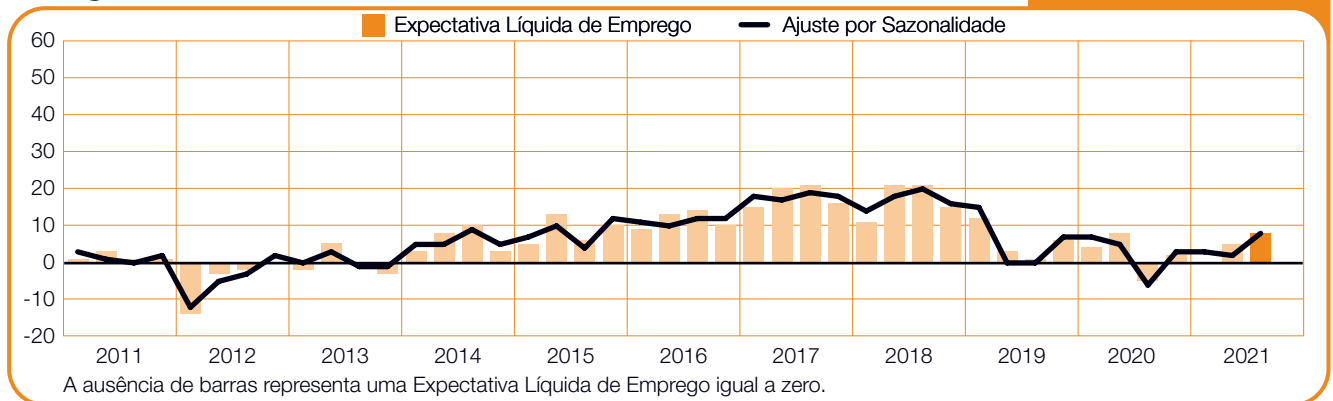
Holanda

+10 (+9)%



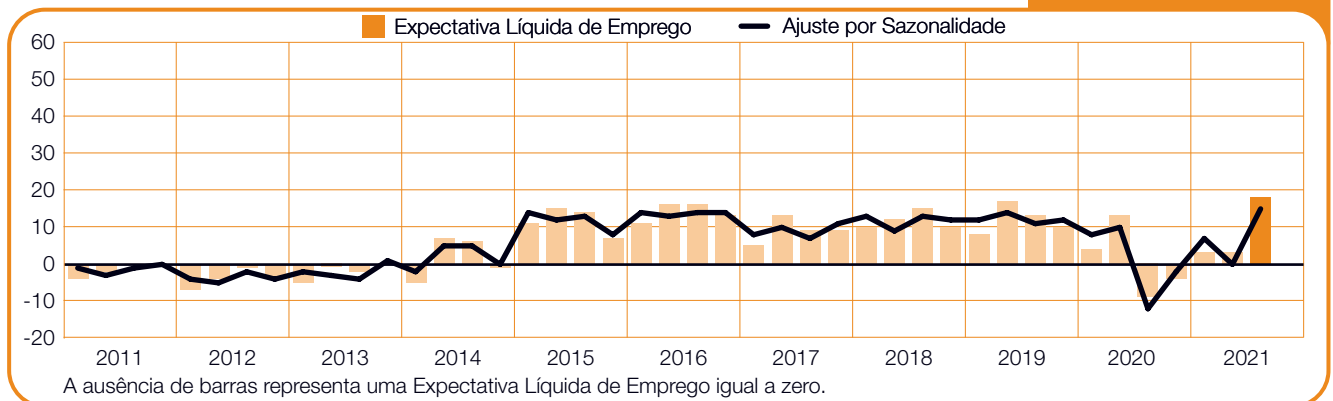
Hungria

+8 (+8)%



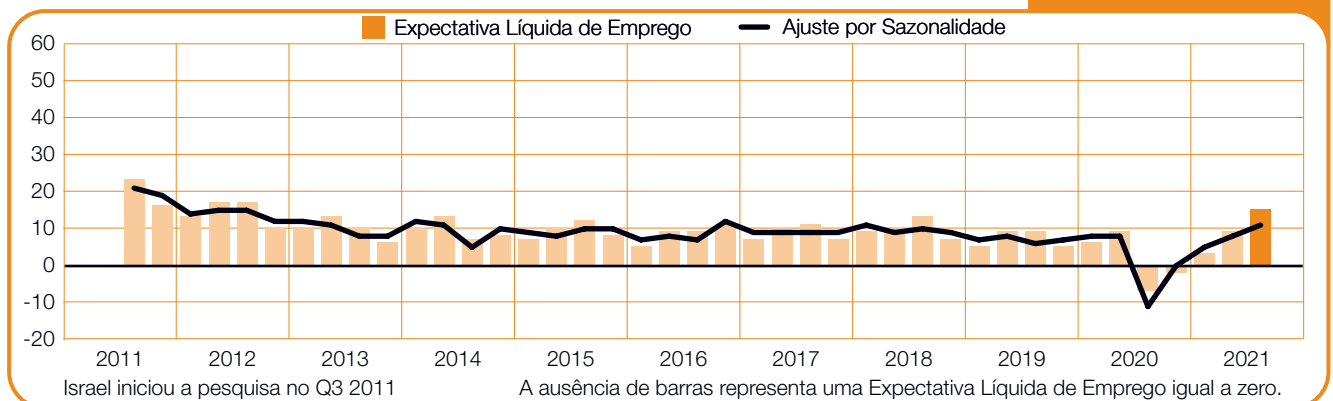
Irlanda

+18 (+15)%



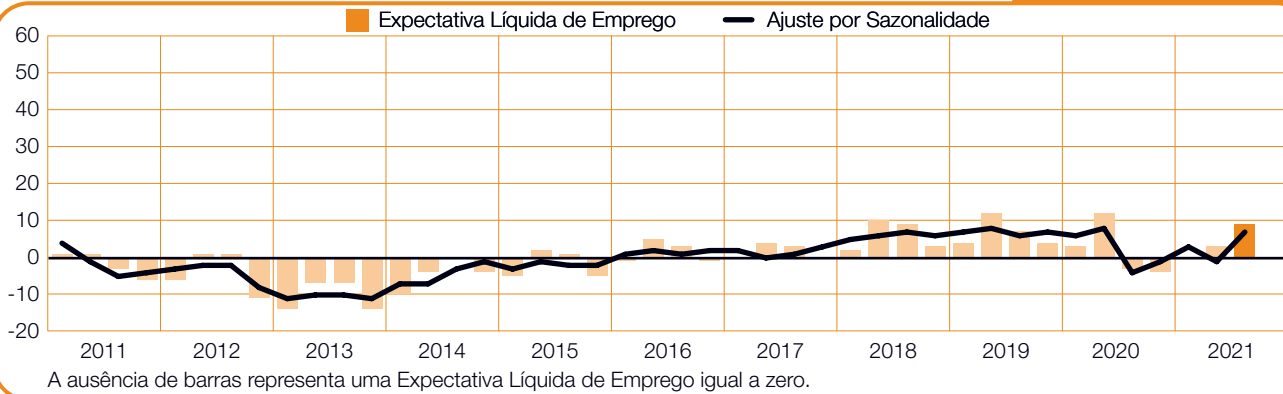
Israel

+15 (+11)%



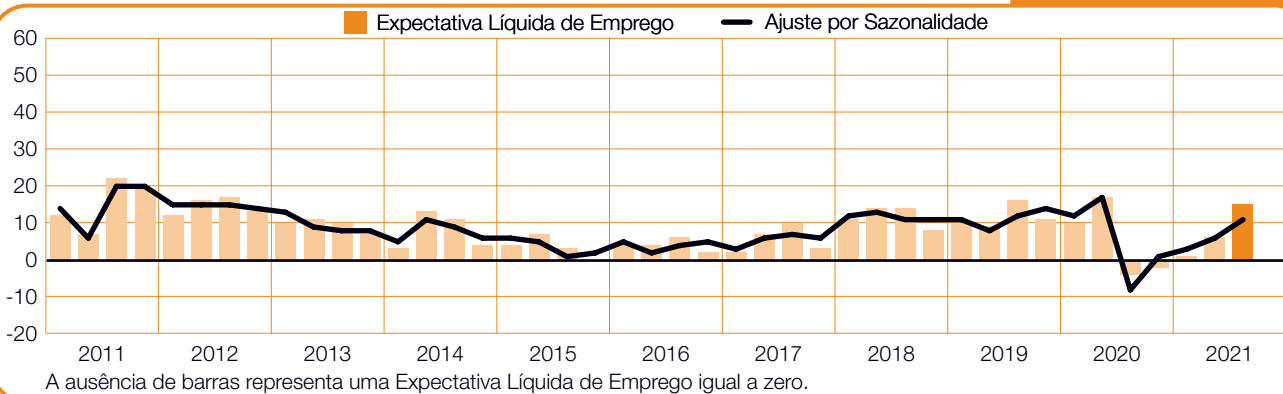
Itália

+9 (+7)%



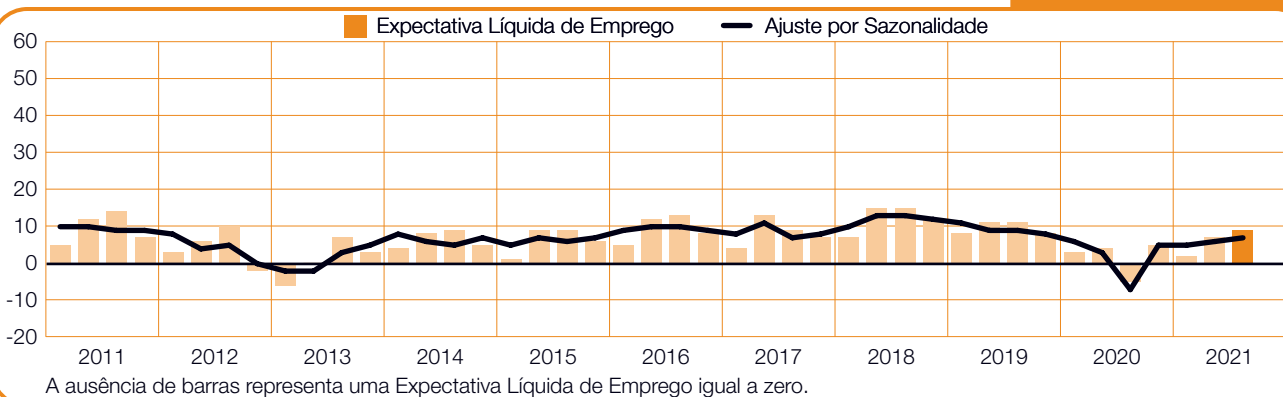
Noruega

+15 (+11)%



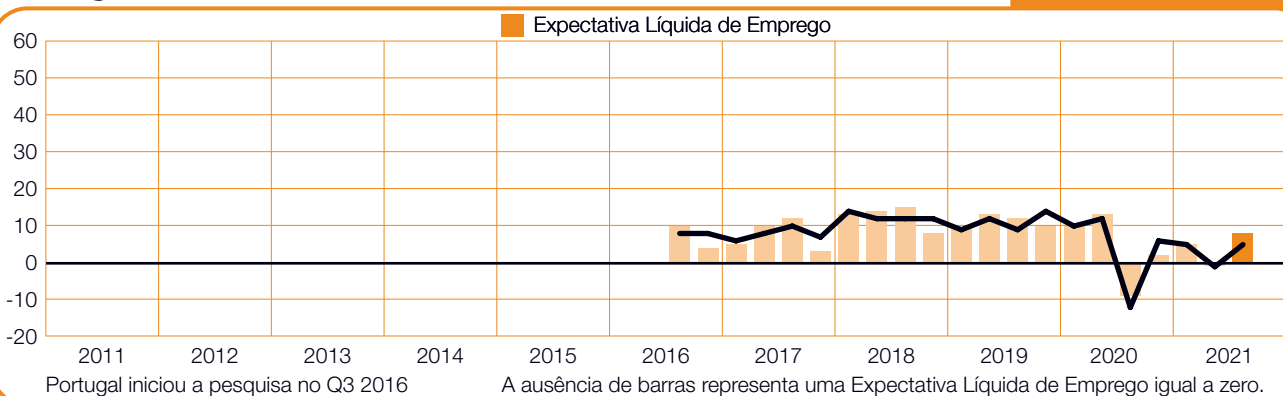
Polônia

+9 (+7)%



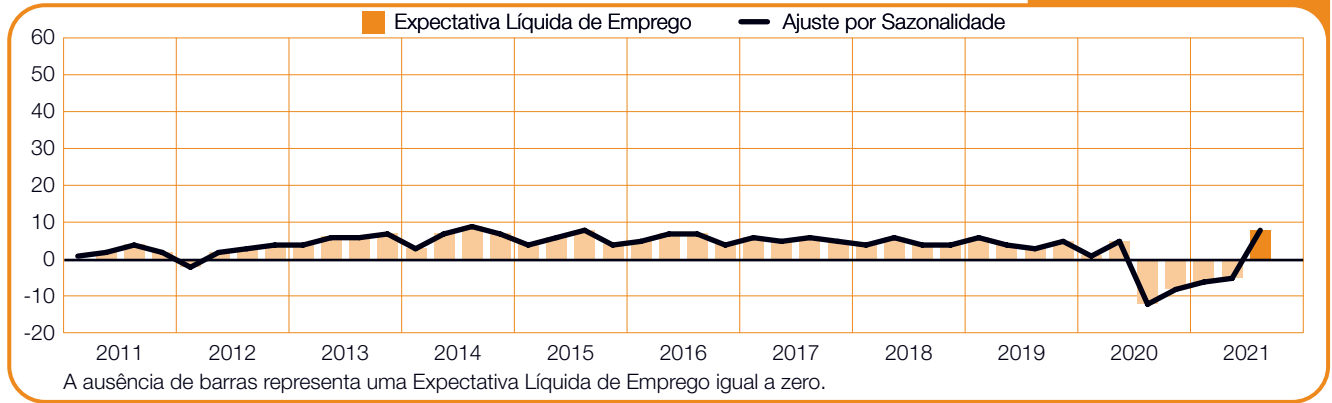
Portugal

+8 (+5)%



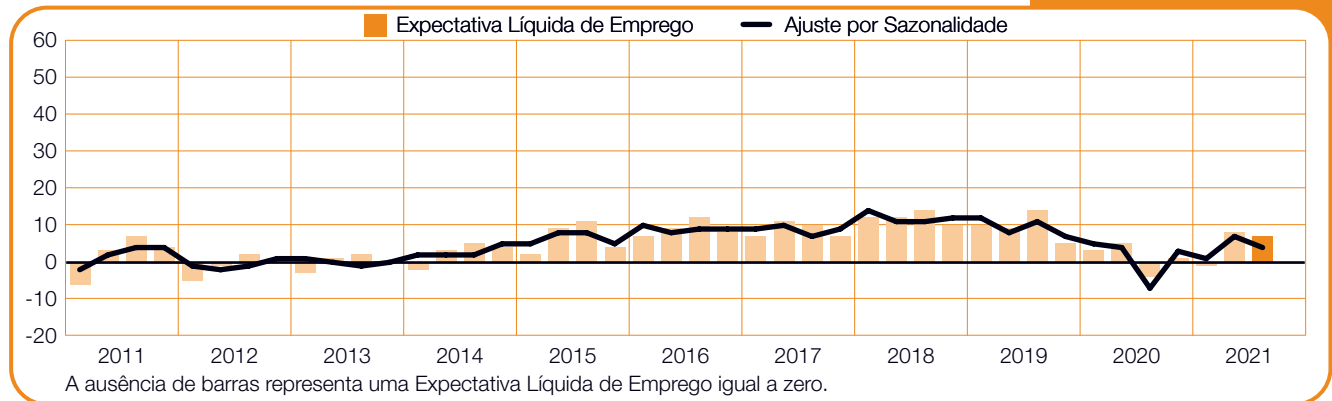
Reino Unido

+8 (+8)%



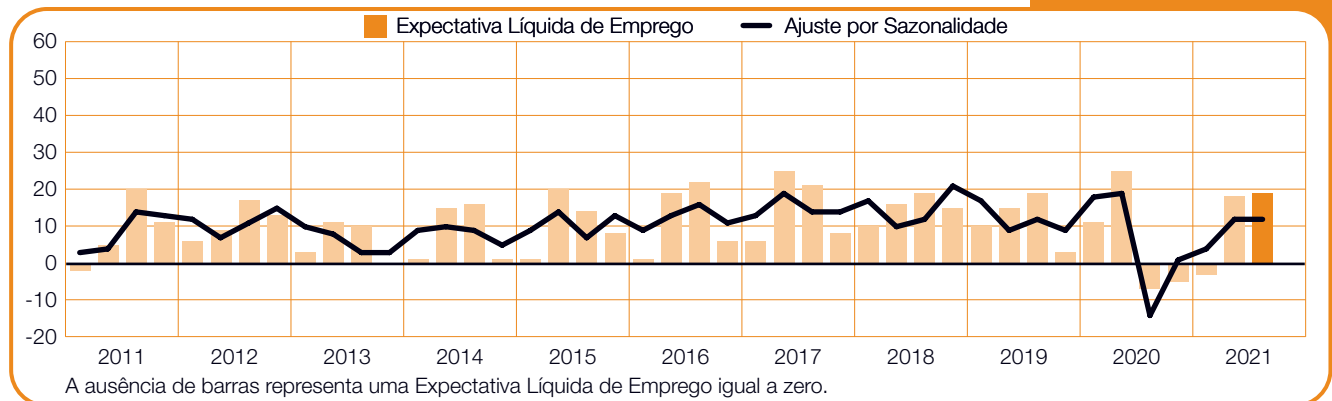
República Tcheca

+7 (+4)%



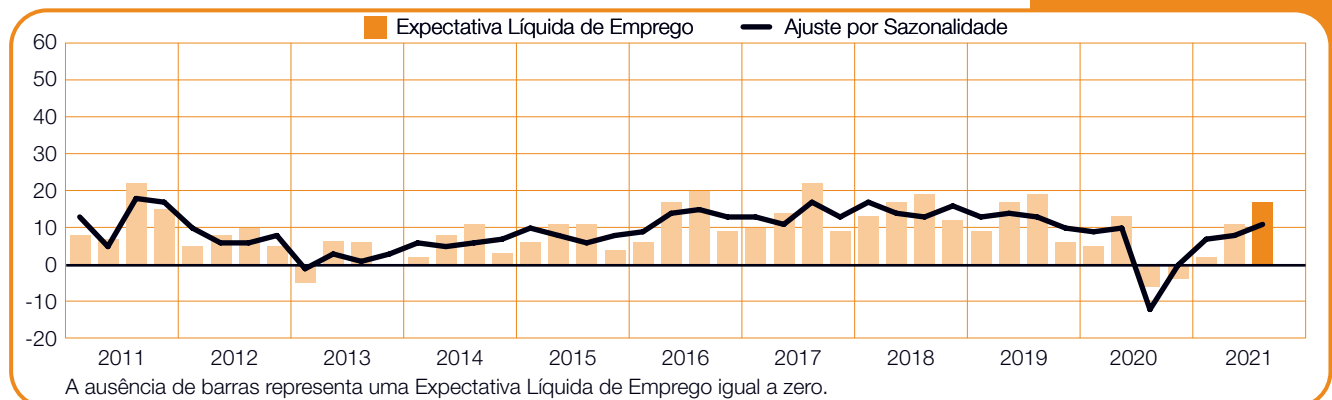
Romênia

+19 (+12)%



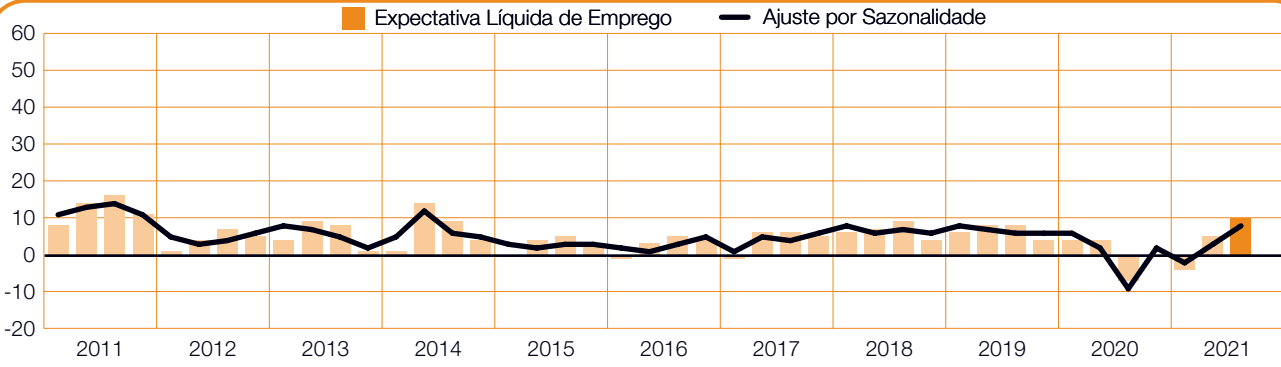
Suécia

+17 (+11)%



Suíça

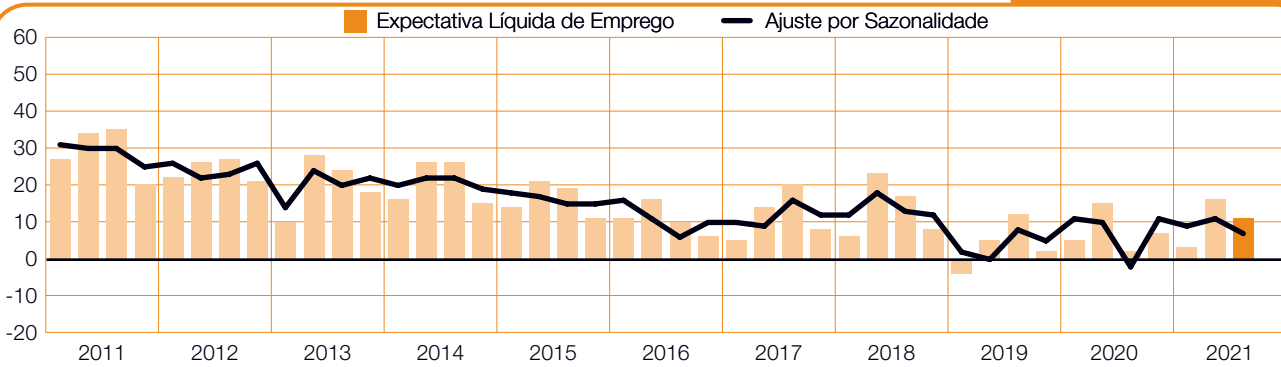
+10 (+8)%



A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Turquia

+11 (+7)%



A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Sobre a Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada a cada trimestre para quantificar a intenção dos empregadores de aumentar ou diminuir o número de colaboradores em suas forças de trabalho no trimestre seguinte. A previsão completa das intenções de contratação dos empregadores realizada pelo ManpowerGroup tem sido feita há mais de 55 anos, sendo uma das pesquisas mais confiáveis sobre a atividade da área no mundo todo. Diversos fatores sustentam o sucesso da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup:

Unicidade: Esta pesquisa não tem comparação no que se refere a tamanho, escopo, duração e área de enfoque.

Projetividade: A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa de emprego mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam uma previsão sobre emprego no próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é conduzida com uma amostra representativa de empregadores nos países e territórios onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: Para o terceiro trimestre de 2021, o tamanho das amostras é menor do que em outros trimestres, refletindo o impacto da crise de saúde global, de modo que o número total de entrevistas é menor do que o normal em alguns países. A pesquisa baseia-se em entrevistas com mais de 45.000 empregadores públicos e privados em 43 países e territórios, para medir as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja executada em setores e regiões específicos para fornecer informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de 50 anos, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta:

Para a pesquisa referente ao terceiro trimestre de 2021, a mesma pergunta foi feita para os participantes do mundo todo: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho no período de três meses até o final de setembro de 2021 em comparação com o trimestre atual?”.

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada por meio de uma metodologia validada de acordo com os padrões mais elevados da área de pesquisa de mercado. A pesquisa foi estruturada de forma a representar cada economia nacional. A margem de erro para quase todos os dados nacionais, regionais e globais não é superior a +/- 5%.

Expectativa Líquida de Emprego

Ao longo deste relatório, utilizamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Este valor é obtido tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no trimestre seguinte. O resultado deste cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios com, no mínimo, 17 trimestres de dados acumulados são aqui relatadas de uma forma ajustada sazonalmente, salvo indicação em contrário.

Ajustes sazonais foram aplicados aos dados de todos os países participantes, exceto a Croácia. O ManpowerGroup pretende adicionar os ajustes sazonais aos dados da Croácia no futuro, com a compilação de mais dados históricos.

Sobre o ManpowerGroup®

O ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de força de trabalho, ajuda as organizações a se transformarem, no contexto de um mundo de trabalho dinâmico, por meio de *sourcing*, avaliação, desenvolvimento e gestão de talentos que as tornam capazes de vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações a cada ano, oferecendo talentos qualificados e encontrando empregos significativos e sustentáveis para milhões de pessoas em uma ampla variedade de setores e capacidades. Nossa família de marcas especializadas – Manpower, Experis e Talent Solutions – gera um valor substancialmente maior para os candidatos e clientes em mais de 75 países e territórios, há mais de 70 anos. Somos consistentemente reconhecidos por nossa diversidade – como a melhor empresa para se trabalhar para Mulheres, Inclusão, Igualdade e Deficiência. Em 2021, o ManpowerGroup foi indicado como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pelo 12º ano. Tudo isto confirma a nossa posição como a marca preferida dos talentos mais procurados.

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower, Experis e Talent Solutions.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpowergroup.com.br

ManpowerGroup Brasil
Av. das Nações Unidas, 17.891 - 7º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 (11) 2155-2888
www.manpowergroup.com.br